

ESTUDIO DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE RESIDENTE EN LA PROVINCIA DE JAÉN

**Informe: Mayo 2006
Proyecto Himilce
(Iniciativa Comunitaria Equal)**



FONDO SOCIAL EUROPEO

eQual

**ESTUDIO
DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE
RESIDENTE EN LA PROVINCIA
DE JAÉN**

Informe. Mayo 2006

Proyecto Himilce (Iniciativa Comunitaria Equal)

Autora:

Claudia Isabel Sánchez Pérez

Coordinador:

Pedro González Godoy

Colaboran:

Julia Fernández Molina y Antonia Marfil Ureña

Reservados todos los derechos.

**Queda prohibida la reproducción total o parcial por cualquier medio,
sin la autorización previa, expresa por escrito, de la Editorial.**

Edita: Jaén Acoge con el apoyo del Fondo Social Europeo.

D.L.- J-379-2006

Mayo 2006

Imp.: Tres Impresores Sur S.L. 953 58 43 94

INDICE

1. INTRODUCCIÓN	9
1.1. Planteamiento, objetivos y metodología	11
1.2. Cómo se ha llevado a cabo el estudio	13
1.3. Cómo se ha diseñado la encuesta	14
2. CONTEXTO DE LA INMIGRACIÓN EN ESPAÑA Y EN JAÉN	19
2.1. Realidad Migratoria en España	19
2.1.1. Datos de la Encuesta de Migraciones	20
2.1.2. El incremento de las mujeres inmigrantes	22
2.2. Características de las personas inmigrantes asentadas en la provincia de Jaén	23
2.2.1. Concentración y dispersión de los inmigrantes resi- dentes en la provincia	23
2.2.2. Procedencia de las personas inmigrantes asentadas en la provincia de Jaén y variaciones según género.	27
2.2.3. Inmigrantes según procedencias, género y ubicación en la provincia de Jaén.	31
2.2.3.1. Inmigración en los pueblos que son sede de una Asociación de Desarrollo Rural (ADR), en la provincia de Jaén	33
3. RELACIONES ENTRE JIENNESES E INMIGRANTES: DESDE EL NIVEL INSTITUCIONAL AL DE LOS ENTRE- VISTADORES Y/O ENTREVISTADORAS	39
3.1. Jaén Acoge en pro de la inserción laboral de los inmi- grantes	39
3.2. La labor de UGT-Jaén desde su Departamento de Migra- ción y el Centro Guía	40
3.3. El área de inmigración en los Servicios Sociales de la provincia	42

3.3.1. Los inmigrantes residentes en Alcalá la Real, Linares, Ubeda, Baeza, Andújar, Bailén y Martos. _____	45
3.4. Incidencias en torno a la realización de la entrevista _____	47

4. LOS DATOS APORTADOS POR LA ENCUESTA Y SU ANÁLISIS _____ 51

4.1. Distribución de la población inmigrante que ha sido encuestada en la provincia _____	52
4.2. Principales características de los encuestados y/o encuestadas y comparación de los resultados con otros estudios.	
Distribuciones de la población inmigrante encuestada: _____	55
4.2.1. Según género y procedencia. _____	55
4.2.2. Según edad y sexo. _____	58
4.2.3. Según estado civil y número de hijos _____	60
4.2.4. Según situación laboral y tipo de permiso de trabajo. _____	62
4.2.5. Según nivel de estudios y sexo _____	64
4.3. Experiencia laboral de la población inmigrante que ha sido encuestada y comparación con otros datos. Distribuciones teniendo en cuenta: _____	67
4.3.1. Su situación laboral actual _____	67
4.3.2. Su experiencia laboral _____	69
4.3.3. Sus intereses profesionales _____	70
4.4. Formación complementaria de los encuestados y/o encuestadas y otros conocimientos _____	73
4.4.1. Intereses formativos _____	75

5. DIFICULTADES PARA LA INTEGRACIÓN DEL INMIGRANTE EN EL MERCADO DE TRABAJO _____ 81

5.1. Limitaciones relacionadas con el entorno personal y social de la población inmigrante encuestada que impiden o condicionan su acceso al trabajo. _____	82
5.2. Discriminación y prejuicios percibidos por la población inmigrante encuestada en las ofertas de empleo _____	84

5.3. Dos hechos que constatan la diferencia entre sexos _____	87
5.3.1. El tener carnet de conducir _____	87
5.3.2. La antigüedad en el paro _____	89
6. LA OPCIÓN LABORAL DEL AUTOEMPLEO _____	93
6.1. Interés de la población inmigrante que ha sido encuestada por el autoempleo _____	93
6.2. Relación entre los sectores actividad en los que los inmigrantes crearían su propia empresa y los sectores en los que les gustaría ampliar formación. _____	95
6.3. Ventajas del autoempleo señaladas por los encuestados y/o encuestadas _____	96
7. CONCLUSIONES _____	99
7.1. El empleo para el inmigrante, una cuestión vital _____	99
7.2. Autoevaluación: fiabilidad y sesgos de la muestra _____	101
7.3. Desde el Himilce, a favor de la integración: el final de un comienzo. _____	102
8. BIBLIOGRAFÍA _____	105
ANEXOS _____	107
Anexo 1º: La encuesta realizada _____	111
Anexo 2º: Carta a los Servicios Sociales de la provincia: petición de colaboración. _____	119

1. INTRODUCCIÓN

1. INTRODUCCIÓN

Desde el proyecto Himilce, aprobado en el marco de la Iniciativa Comunitaria Equal cofinanciada por el Fondo Social Europeo (FSE) para la convocatoria 2004-2007, este “Estudio de la población inmigrante”, pretende analizar la desigualdad en relación al acceso al mercado de trabajo de uno de los colectivos que sufre más discriminación en la provincia, además entre los inmigrantes se tiene en cuenta de forma especial a la población asentada en las zonas rurales y a las mujeres . Dicho objetivo concuerda con la filosofía central del FSE que es apoyar las medidas de prevención y lucha contra el desempleo, a través del desarrollo de los recursos humanos y fomentar la integración social en el mercado de trabajo a fin de promover un elevado nivel de empleo, la igualdad entre hombres y mujeres, un desarrollo sostenible y la cohesión económico y social. Así, de acuerdo con las disposiciones del Reglamento general sobre los fondos estructurales, el FSE contribuye a la puesta en marcha de la iniciativa comunitaria para combatir la discriminación y las desigualdades en relación con el mercado de trabajo (EQUAL). La Cooperación Transnacional, Complementariedad, Enfoque Integrado, Igualdad de Oportunidades, Innovación, Capacidad de transferencia y Capacitación, son los principios clave del Equal.

En este marco, el proyecto Himilce es un proyecto de promoción integral basado en un ciclo combinado de motivación-información-formación-asesoramiento-acompañamiento que propone la creación de un circuito para favorecer el espíritu empresarial. Dentro del proyecto Himilce se ha constituido una Agrupación de Desarrollo Himilce (AD) de la que forma parte la Asociación Jaén Acoge junto con otros doce socios que son: la Diputación Provincial, como entidad representante, la Cámara de Comercio, la Universidad de Jaén (UJA), la Confederación de Empresarios, UGT, seis asociaciones de Desarrollo Rural de la provincia y la Federación de Asociaciones de personas con Discapacidad Física de la Provincia de Jaén (FEJIDIF).

Este estudio, incluido dentro de las acciones de información y actualización (I.9. Estudio de la población inmigrante) asumidas por la Asociación Jaén Acoge en coordinación y gestión conjunta con el resto de los miembros de la AD, se centra en un sector de población vulnerable de cara a su acceso al mercado de trabajo, se ciñe a una provincia situada en el interior de Andalucía, Jaén, con unos aspectos socioeconómicos que la diferencian y caracterizan respecto a otras provincias españolas. Desde un punto de vista general, pensando globalmente, la integración económica y la revolución tecnológica ha de ir acompañada de una integración social con garantías de cohesión social, que requiere seguir equilibrando el dinamismo y la flexibilidad del mercado de trabajo¹.

De pensar globalmente y de actuar en lo local, en lo provincial en este caso, se trata. Y ese postulado consideramos que coincide con los postulados de la Iniciativa Comunitaria Equal, cuyo modo de actuación discurre creando redes de cooperación internas y externas, son principios básicos del Equal, la complementariedad con otras actuaciones de las administraciones, el enfoque temático integrado girando todo el proyecto en torno a la reducción de las situaciones de desigualdad en el acceso al mercado de trabajo, la concentración en grupos sociales más desfavorecidos, el trabajo de colaboración entre los miembros de la AD, el control del proyecto articulado en torno a la igualdad de oportunidades, el acercar la cultura empresarial a unos colectivos a los que nunca se les ha ofrecido un programa de este tipo y el cooperar con otros países miembros de la UE al experimentar formas de trabajar exportables a otros territorios.

En esta acción de información y actualización que nos atañe, centramos la atención en los inmigrantes de Jaén, en esa población venida de fuera pero residente que va aumentando en progresión ascendente, a la que hay que conocer antes de llevar a cabo alguna actuación de cara a facilitar su empleabilidad, intervenir para orientar sus potencialidades y en este caso su posible opción por el autoempleo, y así convertir a personas concretas de este colectivo en potenciales beneficiarios del proyecto Himilce.

El cometido de este trabajo es pues, hacer un estudio descriptivo de esta población, cómo se ubica en la provincia, cuales son sus perfiles, según sexo, edad, procedencias, formación, cómo se enfrenta a la búsqueda de empleo, qué

¹ A este modelo se le ha llamado “flexiseguridad” .“El modelo social europeo”, en la encrucijada: entre la competitividad y la solidaridad. Entrevista con Cristóbal Molina Navarrete, catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Jaén. Revista Empleo #10, del Servicio Andaluz de Empleo. Año4-octubre de 2005. El profesor de la Universidad de Jaén Molina Navarrete viene a recordar la necesidad de una protección social para que el neoliberalismo económico del mercado no imponga sus normas y aumente la brecha de las desigualdades.

expectativas tiene...Y entre la población inmigrante asentada en Jaén, hay que prestar una atención especial al colectivo femenino, pues es el que se encuentra con mayor desigualdad laboral, se juntan tradiciones patriarcales de un lado y otro, de la sociedades de las que provienen Marruecos y Latinoamérica, y de la sociedad española. Además, la mujer inmigrante jiennense que no reside en los principales municipios, vive en lugares donde aún está más arraigada la dependencia económica de su pareja, donde la participación activa y productiva de la mujer en la sociedad ha sido hasta ahora muy limitada, y hay que sumar otras dependencias como la del transporte y la dificultad de acceso a los recursos y servicios que si se tiene en otras ciudades de mayor tamaño, aunque también a veces no se aprovechan al desconocerse.

1.1.Planteamiento, objetivos y metodología

Definimos el proyecto como un estudio de la población inmigrante realizado desde Jaén Acoge dentro del Proyecto Himilce, priorizando a unos grupos concretos, según género, edad y situación laboral (discriminación positiva) frente a un mercado laboral discriminatorio y una sociedad y cultura rural instaurada en un sistema patriarcal donde la mujer tiene escasa participación en el espacio público y la propiedad de la tierra está concentrada en agricultores mayores, en gran parte jubilados.Y proponemos desde el comienzo contextualizar esta población inmigrante de la provincia en relación a la situación en los últimos años del mercado de trabajo español. Dedicando unos epígrafes específicos al número de personas inmigrantes en la provincia de Jaén y tratamos de conocer a fondo su distribución geográfica teniendo en cuenta variables como el sexo o la procedencia.

Los objetivos que se trazaron desde el comienzo fueron cinco:

1º-Obtener una información clara y fidedigna sobre el número de inmigrantes, la concentración y dispersión geográfica en la provincia de Jaén, que permita hacer más operativas las actuaciones del Proyecto Himilce según las necesidades de las personas de cada zona de la geografía jiennense. Este primer objetivo implica aproximarse a la diversidad de la población inmigrante jiennense de la provincia (obtener datos cuantitativos y cualitativos) y supone también el acercarse a entidades claves en la provincia jiennense para el desarrollo socio-económico sostenible, cultural y turístico, las posibilidades de emplearse y de crear riqueza de un colectivo específico como es la población foránea que escoge, por unas circunstancias u otras, esta provincia como lugar de residencia estable.

2º-Ofrecer un panorama general sobre los inmigrantes jiennenses y las trabas que encuentran para acercarse al mundo del trabajo. (discriminación, barreras personales y externas).

-Conocer el grado de interés de los inmigrantes por acceder al mercado de trabajo a través del autoempleo

3º-Profundizar en las causas de la situación sociolaboral desfavorable del colectivo inmigrante

-Estudiar como afectan al colectivo inmigrante las desigualdades de género a la hora de buscar empleo.

4º-Facilitar la interconexión de este Estudio con otras actividades llevadas a cabo dentro del Proyecto Himilce por los socios de la Asociación de Desarrollo como la “Campaña informativa para la captación de beneficiarias y beneficiarios”. Y también participar en el portal virtual del programa ofreciendo la información pertinente de la que se vaya disponiendo.

5º-Detectar qué inmigrantes tienen espíritu emprendedor. Y podrán ser futuros beneficiarios del proyecto Himilce.

En cuanto a las fuentes de información utilizadas se encuentran los datos del Instituto Nacional de Estadística, de la Encuesta de Población Activa (EPA), del Instituto de Estadística de Andalucía, entre otros. Además se ha llevado a cabo un acercamiento a la población inmigrante realizando entrevistas con informadores clave, como los trabajadores sociales especializados en inmigración de los Servicios Sociales de los Ayuntamientos de Andújar, Baeza, Alcalá la Real, Ubeda, Linares, Martos y Bailén.

En la muestra escogida para realizar la encuesta se ha intentado recoger la heterogeneidad de la población inmigrante en Jaén, las diferentes nacionalidades, situaciones laborales, según donde residan en la provincia. Tratando de que esta muestra tenga representatividad en función de los objetivos planteados de cara a ser una fuente de información fidedigna y útil para las actuaciones del Proyecto Himilce. En la encuesta se ha recavado información que va desde las características personales y profesionales de los inmigrantes (situación socioeconómica, situación sociofamiliar, situación sociolaboral) a otros datos acerca de su vida laboral, estudios realizados y motivación hacia el autoempleo de cara a conocer las necesidades o déficit de formación que presentan y el enfoque de orientación laboral que sería más adecuada para cada caso.

Se ha hecho un análisis tanto cuantitativo como cualitativo de los datos obtenidos en las encuestas. La forma de evaluación y fiabilidad planteada es ver si se han cumplido los objetivos; si la encuesta y las otras formas de acercamiento a la población objeto del estudio han permitido obtener la información y los datos cualitativos y cuantitativos previstos en la programación inicial. Llevando también a cabo una autoevaluación.

Uno de los objetivos principales, que era ver cómo se encuentra distribuida la población inmigrante en la provincia y recavar información sobre su específica problemática sociolaboral, creemos que se ha logrado. Manteniendo el principio del Igual de promover la igualdad de oportunidades, se ha tratado la información desagregada por sexos con el fin de poner de manifiesto cualitativa y cuantitativamente las diferencias existentes entre mujeres y varones en el colectivo inmigrante.

El último paso son las conclusiones y redacción del informe sobre el estudio de la población inmigrante en la provincia de Jaén, cuyo análisis está centrado en el ámbito geográfico seleccionado de acuerdo con la orientación del Proyecto Himilce. Este estudio va dirigido a las 13 entidades o/y organizaciones socias que componen la Asociación de Desarrollo (AD) del Proyecto Himilce.

1.2. Cómo se ha llevado a cabo el estudio

Este estudio a la población inmigrante de la provincia de Jaén comenzó con el planteamiento en el que se explicitaron los objetivos del mismo, las fuentes y la metodología a utilizar. Luego se diseñó un cuestionario con el fin de poder contar con unos datos específicos de interés sobre este colectivo, que ante la ausencia de investigaciones al respecto de otra forma era imposible obtener. Antes de hacer el cuestionario a la muestra seleccionada, se probaron unas entrevistas-piloto en varias personas inmigrantes, para comprobar su operatividad, una vez que las preguntas estaban revisadas, se llevaron a cabo las entrevistas a través de una encuestadora, además se contó con la colaboración del personal de varios Centros Sociales de la provincia, en total se llegó a encuestar a 60 personas inmigrantes. De forma simultánea, durante el tiempo que se hicieron las entrevistas, también se contextualizó el estudio acudiendo a conocer las fuentes estadísticas existentes en torno a la población inmigrante, y los informes y estudios actualizados sobre la relación entre población inmigrante y empleo a los que vía internet se tenía acceso.

La etapa de realización de las encuestas, al decidir contar con la colaboración de Centros Sociales para aumentar su número y conseguir una muestra más representativa, ha retrasado la temporalidad estimada. La coincidencia de la puesta en marcha en los municipios de los mecanismos sociales y elementos infraestructurales para la campaña aceitunera y la atención institucional hacia el grupo de inmigrantes temporeros sin residencia en la provincia ha dificultado esta etapa del estudio sobre una población inmigrante asentada. Las numerosas fiestas del calendario de diciembre ha retenido encuestas enviadas por los Ayuntamien-

tos en los servicios de correos, a las que ha habido que esperar para poder hacer la tabulación conjunta.

La dificultad de acceso a este sector de población y el tiempo que requería la entrevista para ser contestada ha determinado que el número de encuestas sea menor y por tanto no ha podido ser este estudio lo representativo que nos hubiese gustado.

1.3. Cómo se ha diseñado la encuesta

La encuesta² es la técnica de investigación social más utilizada por la sociología empírica y también la más debatida. Los resultados de una encuesta son válidos cuanto más se adapten a los objetivos de la investigación y a las propias posibilidades analíticas de la encuesta³.

En el cuestionario hemos tenido en cuenta varios aspectos:

1) La manera de formular las preguntas, a través del uso de un lenguaje asequible, en el que entrevistador o entrevistadora y la persona entrevistada pudieran entenderse. Así las preguntas se formulan incluyendo en algunas la definición de términos que se sospecha que quizás puedan no entender el colectivo a entrevistar. Con el objeto de mejorar la comunicación se intenta tener una actitud de simpatía tratando que el entrevistado sienta que el entrevistador o entrevistadora lo entiende. La pretensión es que el lenguaje usado permita comunicar con entrevistados con niveles heterogéneos de educación sin llegar a simplificaciones exageradas.

2) La relevancia de las preguntas para la persona entrevistada, buscando que sientan que respondiendo a la entrevista favorecen el logro de algún objetivo personal valioso, en este caso reflexionar sobre su situación laboral para atisbar otras salidas laborales y entre ellas la posibilidad del autoempleo. Para ello hemos intentado que ninguna pregunta resulte irrevelante y pueda dar lugar a que aparezca una actitud de escepticismo o desconfianza que disminuya la motivación del encuestado o encuestada. Además se informa previamente a las personas entrevistadas sobre el contexto en que se plantea la pregunta.

3) La forma de plantear los temas, haciendo que las preguntas no condicionen el sentido de la respuesta, para que el encuestado o encuestada tenga la misma probabilidad de responder sí o no.

4) Las circunstancias de la persona que ha sido entrevistada, pues hay entrevistados que no llevan mucho tiempo en nuestro país y no tienen un vocabulario ni un marco conceptual común al entrevistador.

² Vease anexo I de este estudio: La Encuesta.

³ Vease pag. 174. Manuel García Ferrando .Cap. La Encuesta. Libro: El Análisis de la realidad social. Métodos y técnicas de investigación.

Respecto al tipo de preguntas hemos elegido un cuestionario de carácter estandarizado, formado principalmente por preguntas cerradas con una serie preasignada de categorías, las preguntas abiertas son minoritarias y son para indagar sobre aspectos muy puntuales, aunque no han quedado descartadas ya que estas preguntas abiertas son apropiadas para colectivos como este con niveles de información muy diversos. No obstante el optar por la pregunta cerrada, se debe principalmente a que es más fácil de responder requiriendo menos motivación para el entrevistado o entrevistada.

Y además, hemos usado preguntas cerradas porque el objetivo del estudio es sencillo y al ser un tema tan clave como el empleo no parece a priori difícil de comunicarse con la población. Aunque el grado de sinceridad es relativo, pues depende cómo entiendan el tema, se pueden sentir controlados, desconfiar del entrevistador, no querer informar al preguntárseles sobre si mismos. Dentro de las preguntas cerradas hemos incluido tanto preguntas de respuesta alternativa o dicotómica como respuestas de elección múltiples.

En la organización del cuestionario hemos buscado que tenga una introducción adecuada y haya una transición fácil y razonable de un tema a otro. Vamos realizando una aproximación gradual al tema central: el interés por el autoempleo. Hemos dejado para cerca del final del cuestionario los datos clasificatorios del sujeto como edad y estado civil. Y se intenta que las primeras preguntas no condicionen o sesguen las respuestas de las preguntas que vienen a continuación. Antes de hacer la encuesta se probó el cuestionario (prueba o pre-test del cuestionario) con varias personas para contrastar hasta qué punto el cuestionario funcionaba como se pretendía.

Hemos realizado un control del proceso teniendo en cuenta también cierto grado de sesgo del entrevistador, al no ser la misma persona la que plantea la encuesta que las que hacen las entrevistas. Hemos tratado de que las entrevistas se conduzcan atendiendo a las instrucciones que contienen los cuestionarios y que requiere la investigación, hemos procurado que se elijan las personas de variedad de lugares y que haya la mayor igualdad en cuanto al número de hombres y mujeres, hemos mantenido conversaciones con quienes han realizado las encuestas para indagar el tipo de relación social que ha podido establecerse entre entrevistadores o entrevistadoras y las personas encuestadas, hemos solicitado que los cuestionarios sean devueltos con prontitud y debidamente cumplimentados para poder analizarlos.

Y respecto al plan de codificación hemos previsto que respuestas vayan codificadas en grupos y categorías para que en ellas quepan todas las respuestas

dadas a una pregunta y hemos anotado las categorías, conceptos o términos que son comunes a varias respuestas, para hacer más operativo el análisis.

2. CONTEXTO DE LA INMIGRACIÓN EN ESPAÑA Y EN JAÉN

2. CONTEXTO DE LA INMIGRACIÓN EN ESPAÑA Y EN JAÉN

2.1. Realidad migratoria en España

Atendiendo a las cifras de finales de marzo de 2005 del Observatorio Permanente de la Emigración el total de personas extranjeras residentes en Andalucía es de 240.475 inmigrantes aumentando unos 18.000 en tres meses, es decir desde el 31 de diciembre de 2004. Respecto a España en que el número total de personas extranjeras residentes en marzo de 2005 es de 2.054.453 Andalucía supone en torno al 10 por ciento. Según estos datos, Jaén supera a Córdoba y a Huelva en número de inmigrantes residentes unos 9.109, pero es muy inferior a Almería con 52.826, o Málaga, con 97.387. Respecto al régimen de residencia en Jaén, un gran número de los inmigrantes son de régimen general, 7.638, frente a 1.471 que son de régimen comunitario. Algo muy diferente ocurre en Huelva, donde la tercera parte es de régimen comunitario, o en Málaga, donde menos de un tercio es de régimen general.

En el crecimiento de la población inmigrante en España no hay que olvidar el hecho de que a partir de los años 90 se va asentando no sólo en la zona costera sino también en pueblos del interior. En la provincia de Jaén, según los censos y revisiones patronales, el aumento de la población inmigrante residente ha ido aumentando de forma constante para ambos sexos, siendo el crecimiento mayor entre los hombres.

La población que residía en España a finales de 2001 creció en casi dos millones respecto al censo de 1991¹. De 353.367 residentes de nacionalidad extranjera en 1991 se pasó a 1.572.017 en 2001. La inmigración extranjera tiene un efecto rejuvenecedor en la población española. En el intervalo de edad de 25 a 34 años se concentra el mayor número de inmigrantes residentes en 2001 en España, a lo que hay que sumar que la población extranjera tiene un índice de

¹ (Censo de Población y Viviendas 2001. Boletín Cifras INE.)

natalidad superior al español y el hecho de los reagrupamientos familiares. En la pirámide poblacional de personas extranjeras que residen en España hay que diferenciar a los ecuatorianos, marroquíes, colombianos, rumanos y argentinos cuyas edades más frecuentes van de los 20 a los 39 años frente a los extranjeros comunitarios, ingleses, alemanes y franceses, con edades más avanzadas y muchos de ellos jubilados y jubiladas, aunque el destino más usual de estas personas extranjeras comunitarias ha sido hacia las costas por su clima templado, de forma más minoritaria van escogiendo cada vez más regiones del interior y de montaña.

2.1.1. Datos de la Encuesta de Migraciones

Los resultados de la Encuesta de Población Activa (EPA)² reflejan la evolución de los principales agregados laborales en España. Centrándonos en el periodo que va de 2002 a 2004 la tasa de desempleo de la población inmigrante ha descendido ligeramente en España pasando de un 11,4 % a un 10,8 %, pero la tasa de paro femenino sigue duplicando a la masculina. En cuanto a la situación profesional de los trabajadores ocupados, el crecimiento del empleo asalariado se ha incrementado en un 6% frente al un 1,5% del empleo por cuenta propia. También aquí se comprueba la existencia de desigualdades entre hombres y mujeres, el porcentaje de mujeres empresarias es proporcionalmente bastante inferior al de hombres, en los últimos años se revela una ligera reducción de esta diferencia. Sigue la terciarización de la economía, reduciéndose el peso relativo de la población activa en agricultura e industria.

La disposición de una Estadística sobre migración internacional en Andalucía³ nos permite tener una información numérica y gráfica sobre las características demográficas, socioculturales y económicas de la población extranjera que reside en la Comunidad Autónoma de Andalucía, conocer los flujos migratorios generados dentro de la comunidad por dicha población y analizar sus principales tendencias de evolución.

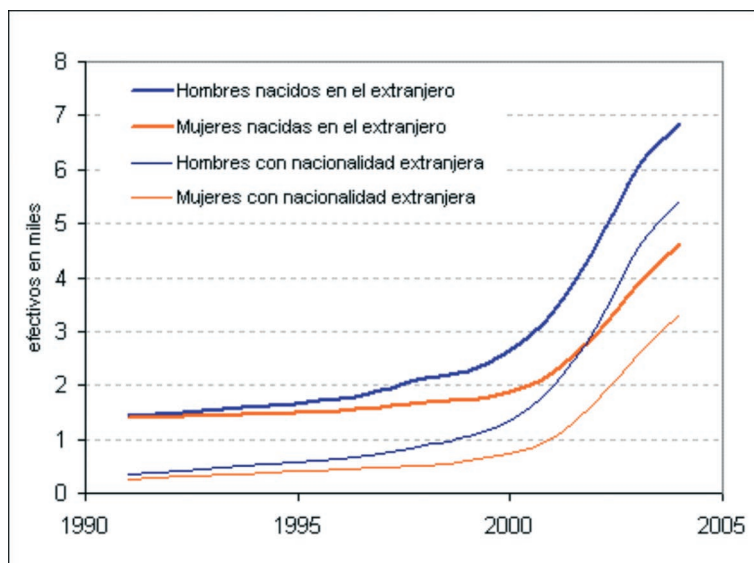
La población con nacionalidad extranjera de la provincia de Jaén ha ido aumentando en los últimos quince años. Por la curva ascendente que puede verse

² La Encuesta de Población Activa (EPA), fuente estadística de referencia para el conocimiento del mercado laboral, permite también investigar el fenómeno migratorio a través de la Encuesta de Migraciones (EM), que se realiza de forma simultánea a aquella. Además permite obtener información de los migrantes en relación al mercado laboral lo que la distingue como fuente singular en relación a la otra fuente estadística de referencia para el estudio de los movimientos migratorios que es la Estadística de Variaciones Residenciales (EVR).

³ Dentro del Plan Estadístico de Andalucía 2003-2006, aprobado por la Ley 8/2002 de 17 de diciembre.

en el gráfico se ve que el incremento más acelerado se ha producido en los últimos cinco años. También se ve la diferencia entre ambos sexos y cómo comparativamente el crecimiento de la población extranjera femenina es algo menos rápido, aunque va bastante paralelo el crecimiento.

Evolución del número de altas de personas extranjeras según procedencia. Jaén



Fuente: Estadística de Variaciones Residenciales.

Población extranjera residente en Jaén según nacionalidad.			
	Censo 1991	Censo 2001	Permisos de residencia. 2003
África	74	1.638	4.198
América	157	1.333	1.866
Asia	120	463	992
Europa	287	794	1.002
Otros	5	13	6

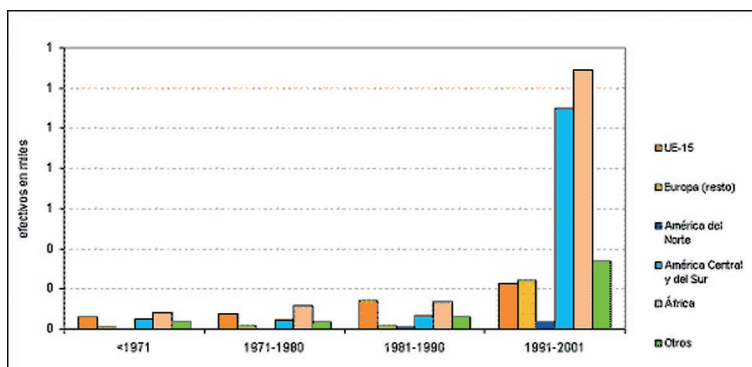
Otros incluye Oceanía y Apátridas

En esta tabla se puede ver la variación tan grande entre el censo de 1991 y el del 2001 y entre el censo de 2001 y los permisos de residencia de 2003, respecto a estos últimos el crecimiento mayor de inmigrantes se produce en los de procedencia africana, casi se multiplica por tres respecto al 2001, y asiática, se multiplica por dos.

El siguiente gráfico muestra cómo hay una situación estable de 1970 a 1990, apenas varía la escasa población extranjera existente en Jaén y que es justo a partir de 1990 cuando se produce el crecimiento de esta población foránea, que busca trabajo y residencia en nuestra provincia. Vemos que mientras que el crecimiento de personas extranjeras procedentes de la comunidad europea es lento y progresivo, el crecimiento de personas extranjeras de fuera de la Europa comunitaria prácticamente inexistente es notable en la década de los 90. El contingente de América Central y del Sur crece mucho, sólo superado por el de africanos, aunque la venida de Africa, respecto a otros continentes, era en cierto modo relevante en décadas anteriores.

Personas extranjeras por año de llegada a Andalucía y nacionalidad. Jaén.

Fuente: Censo de Población de 2001.



2.1.2. El incremento de las mujeres inmigrantes

Las mujeres inmigrantes en los últimos años aumentan en número y en importancia por la incorporación de más de la mitad de ellas a la vida laboral activa. Pues más de 413.200 extranjeras están afiliadas en España a la Seguridad Social, trabajan mayoritariamente por cuenta ajena y en el sector servicios.

Tomando como fuente el último informe realizado por la Secretaria de Estado de Inmigración y Emigración del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, podemos tener una visión de conjunto bastante actual de la realidad migra-

toria en España. En dicho informe realizado a finales de 2004 se destaca como el 45% de las personas extranjeras que residen legalmente en nuestro país son mujeres; algo que luego veremos se constata también a nivel provincial es que en España las iberoamericanas constituyen el colectivo más numeroso por continente de procedencia.

“Las mujeres inmigrantes están desempeñando un importante papel como agentes de desarrollo e integración en nuestro país. Su presencia deja de ser residual. Según los últimos datos del Observatorio Permanente de la Inmigración, a 30 de junio de 2004, el número de mujeres extranjeras residiendo legalmente en nuestro país ascendía a 810.957, de las que un total de 492.283 (60,70%) están incluidas en el Régimen General y 318.674 (39,30%) en el Régimen Comunitario. Estas cifras representan el 45,71% del total de extranjeros con tarjeta o autorización de residencia en vigor a dicha fecha”⁴.

Así, a nivel español el colectivo más numeroso de mujeres inmigrantes es el de iberoamericanas, seguido del de europeas no comunitarias y el de africanas. De tal forma que los grupos nacionales más amplios son los de mujeres marroquíes, ecuatorianas, colombianas, británicas, alemanas y peruanas.

En cuanto a la distribución territorial, Madrid, el litoral Mediterráneo y los dos archipiélagos siguen siendo la residencia mayoritaria para la comunidad extranjera, no obstante hay más de una docena de ciudades en que las mujeres inmigrantes superan a los varones, en el sur es el caso de Sevilla, Córdoba, Ceuta y Melilla. Málaga junto a otras ciudades como Alicante tiene la peculiaridad de que más de la mitad de las mujeres extranjeras son europeas comunitarias, mientras que en Ceuta y Melilla esa mitad son africanas. La singularidad de Jaén dentro de este informe, es el que las mujeres asiáticas superan el 10 por ciento de las mujeres inmigrantes, algo que sólo ocurre en otra ciudad de España, Barcelona. Seguidamente veremos cómo esta inmigración procedente de Asia se asienta en la zona centro-oeste de la provincia jiennense.

2.2. Concentración y dispersión geográfica de los inmigrantes residentes en la provincia de Jaén

Comencemos conociendo la población total de la provincia de Jaén y los datos sobre el número de personas extranjeras empadronadas en ella. Al total de extranjeros les restamos las personas procedentes de la Comunidad Europea, pues éstas a menudo no forman parte de la población activa que busca trabajo y

⁴ Palabras textuales del informe de la Secretaria de Estado de Inmigración y Emigración, con fecha 28 de noviembre de 2004.

tienen otros intereses distintos a los inmigrantes del resto de los países que vamos a estudiar.

	total población	total extranjeros	total UE	extranjeros UE	% extranj	% inmigran
	654.458	8.745	751	7.994	1,34%	1,22%
mujeres	329.581	3.322	317	3.005	1,01%	0,91%
hombres	324.877	5.423	484	4.989	1,87%	1,54%

Atendiendo al último porcentaje de esta tabla vemos como 1,2 % es la media provincial de inmigrantes en relación al total de la población, una media bastante baja si se compara con Andalucía o a nivel nacional. Esa media sube un poco si nos ceñimos a los varones alcanzando la cifra del 1,5 %, de forma que el colectivo masculino supera en más de medio punto a la presencia femenina en la provincia.

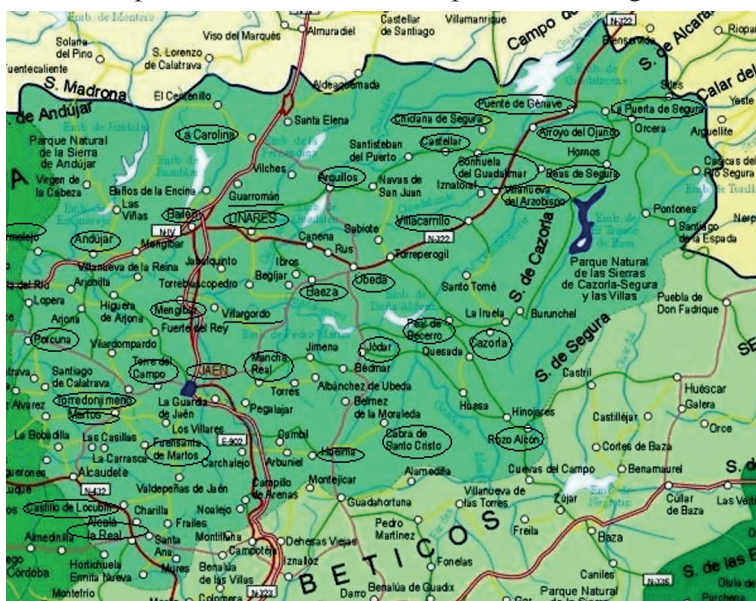
Veamos también su distribución geográfica (vease mapas), cómo se han ido asentando por toda la provincia. Así, su presencia es relevante en todos los municipios de más de 15.000 habitantes. Pero son otros municipios de menor población los que presentan a menudo un porcentaje de personas inmigrantes asentadas mayor.

Los espacios de la provincia con menor población inmigrante son los parques naturales como el de la Sierra de Cazorla, Segura y Las Villas; y el de Despeñaperros, La Sierra Mágina. La Sierra de la Pandera, parte de las Lomas al norte y este de Andújar y una franja de norte a sur de Sierra Morena entre Arquillos y Castellar de Santisteban.

Por comarcas la inmigración en Jaén se concentra en torno a la capital de la provincia, La Loma, Las Villas, La comarca norte y la Sierra Sur. Tendencia que coincide en gran parte con las zonas donde se encuentran los municipios principales de la provincia donde hay mayor actividad económica y las posibilidades de inserción laboral por tanto aumentan. Así, según el número de solicitudes de normalización en 2005, más el proceso arraigo de 2001 y la regularización según la Ley Orgánica 4/2000 Jaén ciudad con 1450 solicitudes, seguida de la comarca de La Loma y las Villas con 865 solicitudes y la comarca norte con casi 700 solicitudes fueron las más demandadas. Un número relevante de solicitudes se ha producido también en la Sierra Sur, superando las 500. Respecto a este proceso en Jaén y en la comarca Norte es donde se inició primero, luego en la comarca de La Loma y las Villas, mientras que en la Sierra Sur el proceso está recién iniciado.

Considerando la población extranjera en la provincia de Jaén por municipios de residencia, algunos de aquellos que se encuentran cercanos a la N-422 que atraviesa las comarcas de La Loma, Las Villas y Segura, como Villacarrillo o Villanueva del Arzobispo, son los que cuentan con más número de inmigrantes residentes. De tal forma que las comunicaciones y carreteras tienen que ver también con este proceso de arraigo, justamente en la zona que se inició primero coincide con ser en torno a la Nacional IV, la autovía de Andalucía, que atraviesa la provincia de norte a sur.

Ciudades en la provincia de Jaén con más población inmigrante residente



Aquí se ve la dispersión de las personas procedentes del extranjero por toda la provincia.

Veamos datos del total de extranjeros, según la base de datos del INE del año 2004, en los pueblos de más de 20.000 habitantes.

	Extranjeros
Alcalá la Real	207
Andújar	377
Jaén	2.073
Linares	842
Martos	487
Úbeda	429

Otros pueblos, señalados en este mapa, que tengan de población de 10.000 a 20.000 habitantes.

	Extranjeros
Baeza	173
Bailén	180
La Carolina	173
Torre del Campo	162
Torredonjimeno	118
Villacarrillo	223

En este mapa se aprecia mejor las zonas de la provincia donde la concentración de personas extranjeras es mayor.

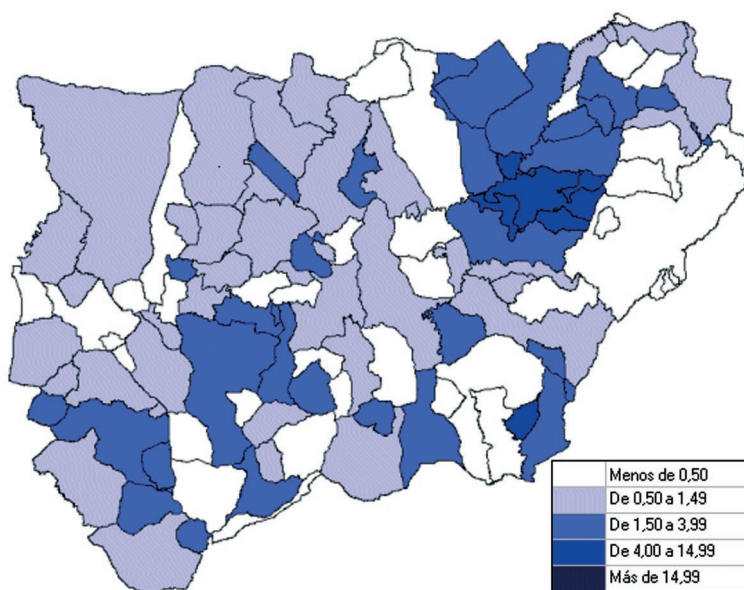


Ilustración 1: Porcentajes

Según las tonalidades, del azul claro al oscuro, comprobamos que no hay ningún lugar en la provincia con más de 14,99 % de población inmigrante respecto a la población total, e incluso el intervalo de 4 a 14 % sólo se da en dos zonas occidentales de la provincia muy concretas, al norte más grande y al sur más pequeña. En las ciudades de más de 20.000 habitantes en general la población inmigrante supone un 1%, es el caso de Andújar, Linares y Alcalá la Real.

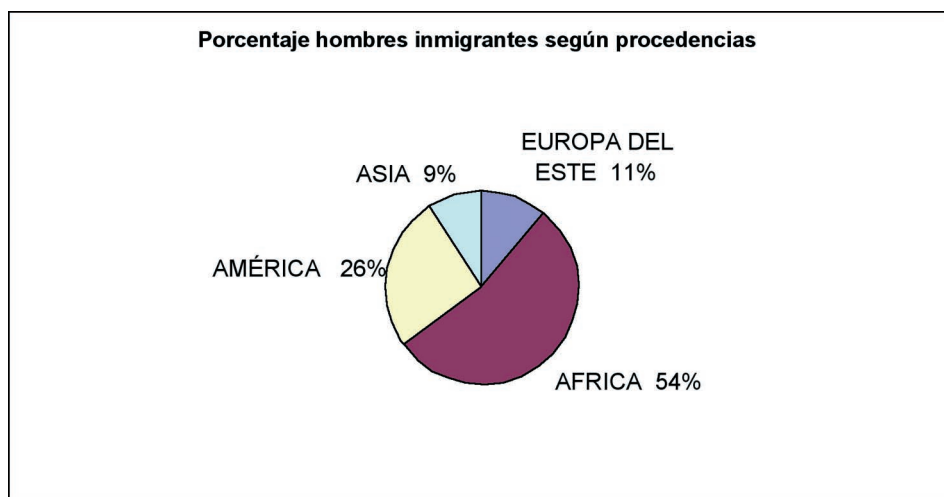
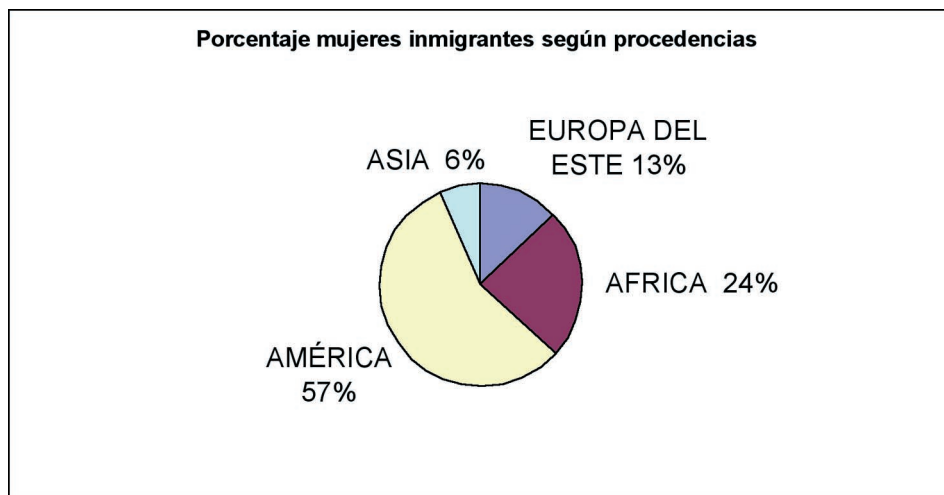
A cerca del 1,5 % se aproximan Ubeda y Linares. Sólo Martos supera el 2%. Siguiendo con las ciudades de 10.000 a 20.000 habitantes, La Carolina, Torre del Campo, Baeza, Bailén y Torredonjimeno, mantienen esa tónica general de un 1% de población inmigrante. En ese grupo destaca Villacarrillo que supera el 2% de población inmigrante.

Y acercándonos a pueblos con un número de habitantes entre 3.000 y 10.000, encontramos muchas localidades donde en proporción la población venida de fuera es superior. Un pueblo tiene el porcentaje mayor, Villanueva del Arzobispo con un 6% de la población inmigrante y otro pueblo cercano al 3% es Castellar.

	Nºextranjeros	Población	Porcentajes
Beas de Segura	130	5.477	2,37%
Castellar	104	3.737	2,78%
Castillo de Locubín	109	5.002	2,18%
Cazorla	111	8.096	1,37%
Mancha Real	146	9.674	1,51%
Mengíbar	111	8.963	1,24%
Peal de Becerro	130	5.428	2,39%
Pozo Alcón	126	5.497	2,29%
Villanueva del Arzobispo	531	8.728	6,08%

2.2.2. Procedencias de las personas inmigrantes asentadas en la provincia de Jaén y variaciones según género.

En este gráfico podemos apreciar como a nivel provincial el grupo más numeroso de mujeres inmigrantes procede de América, más de la mitad de la comunidad femenina inmigrante, en segundo lugar y suponiendo una cuarta parte de la población foránea se encuentra la mujer de origen africano. Un 13 por ciento de mujeres son de Europa del Este y sólo un 6 % ha venido de Asia.

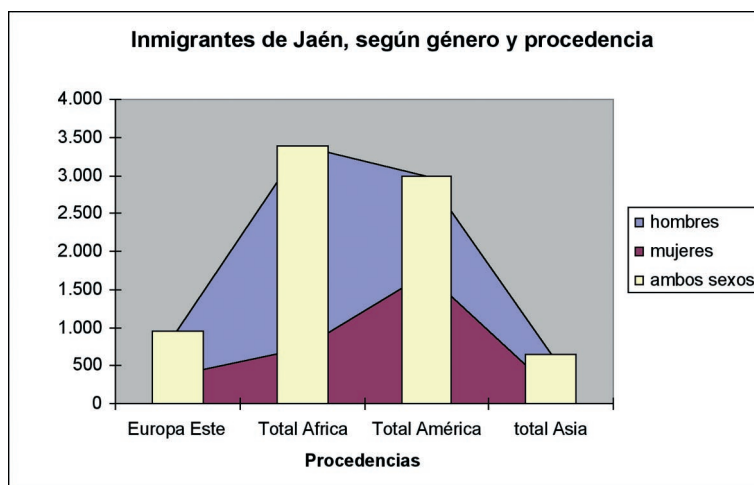


La siguiente representación gráfica se refiere al porcentaje de hombres inmigrantes según el continente del que proviene, el grupo de hombres más numeroso es de origen africano, el 54 por ciento, a continuación estarían los varones procedentes de América (ambos porcentajes se dan a la inversa en la población inmigrante femenina), siendo el peso de la inmigración de los otros continentes mucho menor, de europeos que no pertenecen a la comunidad y de asiáticos, es bastante similar, un 11 y un 9 por ciento respectivamente.

	Europa Este	Total África	Total América	Total Asia	Total
mujeres	383	721	1.706	194	3.004
hombres	566	2.673	1.285	461	4.987
ambos sexos	951	3.391	2.991	655	7.991

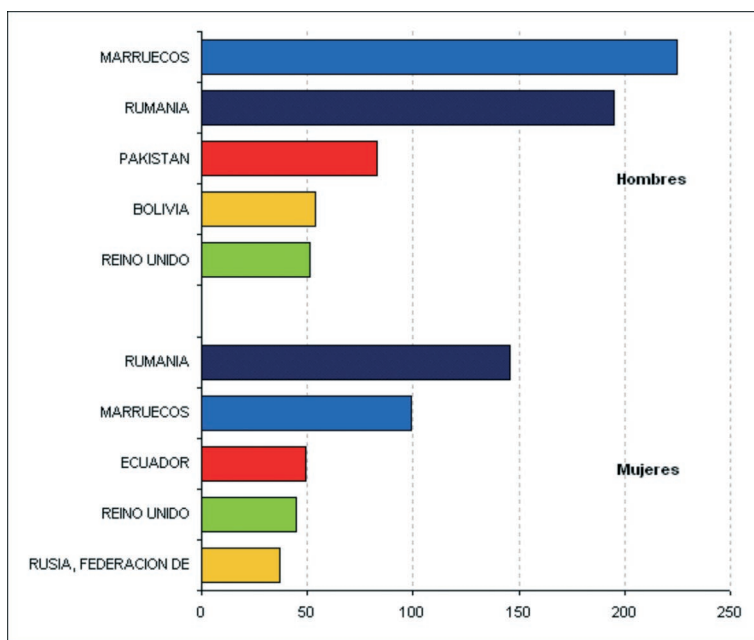
	Europa Este	Total África	Total América	Total Asia	Total
mujeres	12,75%	24,00%	56,79%	6,46%	100,00%
hombres	11,39%	53,60%	25,77%	9,24%	100,00%
ambos sexos	11,90%	42,47%	37,43%	8,20%	100,00%

Estas tablas se han elaborado tomando como fuente los datos de 2004 del Instituto Nacional de Estadística, referentes a la población extranjera de la provincia de Jaén. Aquí seleccionamos los datos utilizados para los gráficos tomando como categorías las procedencias en función de la variable sexo. En este último gráfico las columnas reflejan como el grupo más numeroso es el africano a corta distancia queda el americano y de menos de 1000 personas son los grupos de la Europa no comunitaria y de Asia.



Remitiéndonos como información orientativa a las altas residenciales recogidas por el Instituto Andaluz de Estadística que hubo en el 2003. El mayor número de hombres inmigrantes proviene de Marruecos, 120 altas residenciales en 2003. En cuanto al número de mujeres inmigrantes proviene de Ecuador, 85 altas residenciales en 2003, muy semejante al número de ecuatorianos registrados. Y de mujeres marroquíes se registraron 75 altas residenciales. Mientras que de Rumanía, el tercer grupo de inmigrantes jiennenses tiene ese origen, fueron 45 mujeres respecto a 85 hombres. Con estos datos de 2003 se pueden establecer algunas semejanzas y diferencias respecto a los gráficos realizados sobre el 2004.

Altas residenciales según principales países de procedencia, por sexo. 2004.
Jaén (Fuente: Estadística de Variaciones Residenciales)

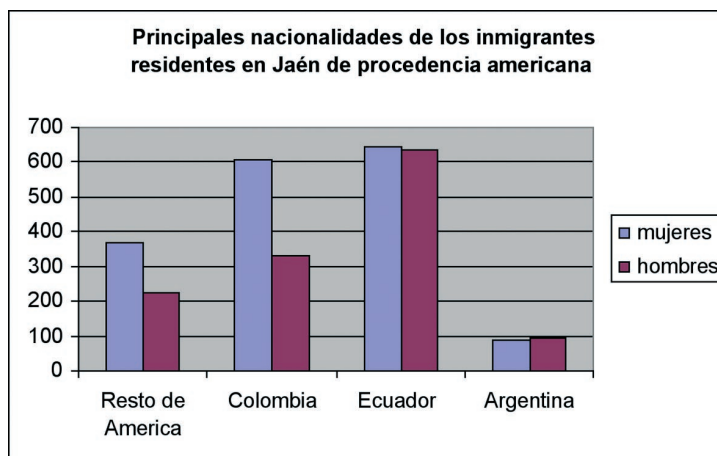


También el Instituto de Estadística Andaluz nos ofrece un gráfico interesante que hemos insertado aquí, a través del cual poder contrastar algunos de los porcentajes que gracias al INE hemos obtenido y con cuyos datos hemos elaborado en los gráficos anteriores. Resulta llamativo el gran número de personas de nacionalidad rumana contabilizadas en estas altas residenciales que difiere de las cifras de los padrones. En cambio sí es mayoritaria la presencia de hombres

marroquíes, algo que se confirma en todas las fuentes estadísticas, y relevante el número de mujeres marroquíes. Además, en tercer lugar se sitúa por número a las ecuatorianas y a los hombres pakistaníes. Con el conocimiento de estos datos, queremos señalar lo interesante que es constatar varias fuentes estadísticas, para que se confirme que los datos numéricos no son absolutos, y pueden tener diversas interpretaciones, según hayan sido recogidos y analizados y aunque las altas residenciales del 2004 varíen mucho del patrón del mismo año, no por ello los resultados tienen que ser contradictorios sino complementarios.

2.2.3. Inmigrantes según procedencias, género y ubicación en la provincia de Jaén

Tomando también los datos del INE del año 2004, y desglosando por procedencias de los inmigrantes, hemos hecho un gráfico centrándonos en los que tienen origen americano; según el tamaño de las columnas de dicha representación vemos cómo la inmigración de ecuatorianos en cuanto a sexos está muy equilibrada, siendo además la más numerosa, en cambio es mucho mayor el número de mujeres colombianas, casi el doble que de hombres de dicha nacionalidad. Muy por debajo queda Argentina, donde los hombres apenas superan al número de féminas. En el resto de América, que engloba los demás países destaca claramente la mayor presencia de las mujeres



Los inmigrantes americanos residentes, básicamente de América del Sur suponen más de la cuarta parte de la población inmigrante total asentada en la provincia. En esta tabla vemos los datos de procedencias del continente americano, según género y nacionalidades más frecuentes.

	Resto América	Colombia	Ecuador	Argentina	Co+ec+arg
mujeres	367	605	645	89	1.339
hombres	225	333	633	94	1.060
ambos sexos	592	938	1.278	183	2.399

Veamos otras nacionalidades de Africa y Europa y descubramos su presencia a nivel general en la provincia de Jaén

	Europa Este	Rumania	
mujeres	383	194	50,65%
hombres	568	337	59,33%
ambos sexos	951	531	55,84%

	Total África	Marruecos	
mujeres	721	644	89,32%
hombres	2.673	2.197	82,19%
ambos sexos	3.394	2.841	83,71%

Según los datos recopilados del INE, 2004 y el estudio de estas cifras obteniendo unos porcentajes esclarecedores, vemos como el 84 % de los africanos residentes en Jaén son de origen marroquí, eso se percibe más aún en el colectivo femenino, cuya presencia es mucho menor pero en el 90 % con nacionalidad de Marruecos.

Mientras que los inmigrantes de origen africano están más dispersos por toda la provincia, resaltando dos pueblos por su mayor presencia: Martos, con 285 de los cuales 276 son marroquíes y Villanueva del Arzobispo con 481 marroquíes constituyendo estos el 95 % de los africanos residentes en dicha localidad. En general, en la zona de la Sierra de Segura y las Villas, los marroquíes son el grupo más numeroso. Sin embargo, este predominio de los africanos de origen marroquí se rompe en algunos lugares y llama la atención como en Ubeda de 224 inmigrantes africanos, sólo 106 son de Marruecos, algo similar ocurre en Villa-

carrillo con 62 marroquíes de un total de 101 africanos y africanas y Torredonjimeno con 52 africanos y africanas y menos de la mitad marroquí.

Respecto a la Europa no comunitaria, que hemos calificado con el nombre de Europa del Este, encontramos que el 60 % de los hombres son de origen rumano y más del 50% de las mujeres. Al ser el contingente poblacional mucho menor las nacionalidades específicas son minoritarias y no son aún especificadas en las tablas del INE.

Observando su distribución por la geografía jiennense encontramos cómo el grupo asiático se encuentra concentrado exclusivamente en la zona de Jaén y de Las Lomas como Linares, Baeza, Ubeda y las nuevas poblaciones, la Carolina, Andújar y Bailén.

El grupo de inmigrantes procedentes de América del Sur se encuentra muy distribuido y va siendo cada vez más numeroso en ciudades medianas, especialmente hay que destacar su presencia en Jaén, Linares y Andújar. Mientras que Ubeda y Linares son las ciudades con más inmigrantes de Europa del Este, vemos también su representación aunque menor en otros municipios como Alcalá.

Teniendo en cuenta el género, podemos resumir estableciendo algunas generalizaciones: hay muchas menos mujeres africanas y marroquíes en la provincia que hombres, en cambio son más numerosas las mujeres de procedencia americana que los varones de dicho continente, también en el grupo asiático la presencia masculina es superior; y en relación a las europeas y europeos no comunitarios residentes en la provincia, los géneros están bastante igualados, siendo ligeramente superior en algunas zonas el número de hombres.

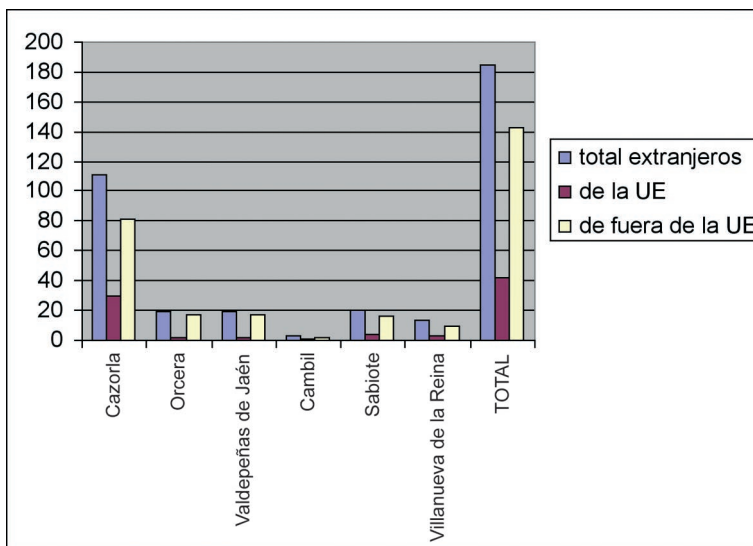
Agradecemos la colaboración de Julia Guzmán, técnica de la Delegación de Jaén del Instituto Nacional de Estadística, pues nos facilitó el acceso a los datos censales de los inmigrantes por localidades de la provincia, utilizados en la elaboración de este capítulo.

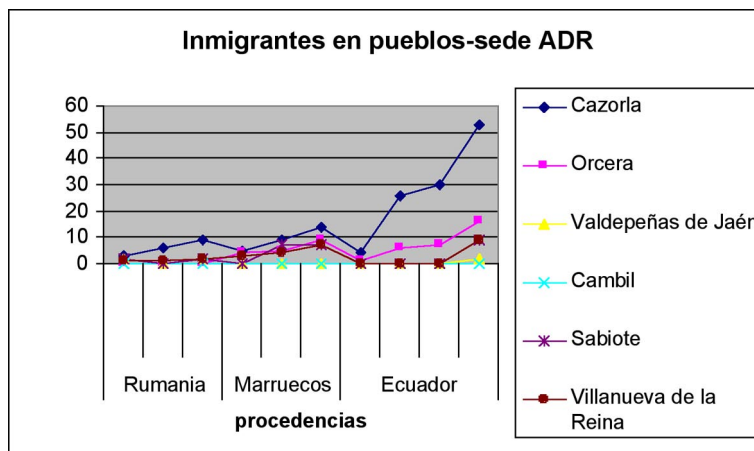
2.2.3.1. Inmigración en los pueblos que son sede de una Asociación de Desarrollo Rural (ADR), en la provincia de Jaén

Analizando la inmigración de los pueblos que son sede de una asociación de Desarrollo Rural (ADRs), vemos que sólo en Cazorla hay un número considerable de inmigrantes (el porcentaje es de 1,37% respecto al total de su población), en torno a unos 80, quitando los 30 extranjeros procedentes de la Comunidad Europea; en general, la procedencia más numerosa es de Ecuador seguida de Marruecos y de Rumanía. En Cambil la población inmigrante es testimonial (supone un 0.10%), mientras que en Orcera hay presencia de ecuatorianos

y de marroquíes (respecto al total de población es de casi 0,90%). En el caso de Valdepeñas ha aumentado la población de países europeos no comunitarios, pero no de rumanos. En Sabiote y Villanueva de la Reina el número principal de inmigrantes procede de Marruecos. En estas tres últimas localidades el porcentaje de extranjeros ronda entre 0,40 y el 0,50% respecto a su población total).

El número de mujeres respecto de hombres es ligeramente inferior en todos los pueblos analizados. Y algo también común es que la presencia de personas extracomunitarias es superior al de personas de la Unión Europea, aunque en estos pueblos, quizás por ser lugares atractivos monumentalmente o tener un entorno natural peculiar, el asentamiento de turistas europeos es significativo, siendo en total 42 personas de la UE las empadronadas en estas seis localidades.





	Rumania			Marruecos		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Cazorla	3	6	9	5	9	14
Orcera	0	0	0	4	5	9
Valdepeñas de Jaén	2	0	2	0	0	0
Cambil	0	0	0	0	0	0
Sabiote	2	0	2	0	7	7
Villanueva de la Reina	1	1	2	3	4	7
totales	8	7	15	12	25	37

	Ecuador		
	Mujeres	Hombres	Total
Cazorla	4	26	30
Orcera	1	6	7
Valdepeñas de Jaén	0	0	0
Cambil	0	0	0
Sabiote	0	0	0
Villanueva de la Reina	0	0	0
totales	5	32	37

	Total extranjeros de la UE		Rumanía, Marruecos
	Hombres	Mujeres	y Ecuador
Cazorla	111	30	53
Orcera	19	2	16
Valdepeñas de Jaén	19	2	2
Cambil	3	1	0
Sabiote	20	4	9
Villanueva de la Reina	13	3	9
totales	185	42	89

**3. RELACIONES ENTRE JIENNENSES
E INMIGRANTES:
DESDE EL NIVEL INSTITUCIONAL
AL DE LOS ENTREVISTADORES
Y/O ENTREVISTADORAS**

3. RELACIONES ENTRE JIENNENSES E INMIGRANTES: DESDE EL NIVEL INSTITUCIONAL DE LOS ENTREVISTADORES Y/O ENTREVISTADORAS

3.1. JAÉN ACOGE en pro de la inserción laboral de los inmigrantes

Desde los inicios la organización no gubernamental Jaén Acoge, constituida en 1992 e integrada en la Federación de Asociaciones Pro-Inmigrantes “Andalucía Acoge”, ha estado facilitando el acceso a un empleo a los inmigrantes de la provincia. La primera bolsa de empleo, creada en 1992 estuvo dirigida a la población inmigrante temporera, Jaén Acoge además de llevar a cabo una labor de asesoramiento laboral con este grupo específico de inmigrantes llegados para la campaña de aceituna, mediaba con el colectivo empresarial.

A partir de 1996 esta asociación pro-inmigrantes empezó a trabajar con un programa laboral de una manera más completa y compleja. Creó una bolsa de empleo para trabajadores inmigrantes en general (es decir tanto para población inmigrante temporera como no temporera) y desde Jaén Acoge se comenzaron a llevar a cabo acciones que van desde la entrevista inicial, el asesoramiento o la orientación sobre los recursos al inmigrante que busca trabajo, hasta la realización de itinerarios individualizados, el acceso a programas de pre-formación, cofinanciados por la Comunidad Europea (Fondo Social Europeo) en colaboración con otras instituciones como pueden ser la Junta de Andalucía o el Ministerio de Asuntos Sociales. También desde 1996 se ha llevado a cabo desde Jaén Acoge la tutorización de proyectos para poner en marcha iniciativas empresariales de autoempleo.

Casi todas estas acciones se han continuado realizando hasta hoy. Así, anualmente, la asociación Jaén Acoge sigue organizando para inmigrantes talleres de preformación de carácter gratuito: de temas laborales, de cocina o de habilidades sociales, entre otros. Otra actuación que se mantiene es el trabajar en red con otras entidades como Cruz Roja, Servicios Sociales, etcétera, difundiendo los programas y sensibilizando a la población en general sobre los problemas del colectivo inmigrante.

Cada año cerca de 500 personas extranjeras reciben orientación y asesoramiento laboral en esta ONG, inmigrantes residentes no sólo en Jaén ciudad sino de otras muchas partes de la provincia. Y se lleva a cabo una media anual de tres o cuatro talleres, en cada uno de los cuales participan más de una treintena de inmigrantes, desarrollando en ellos habilidades para la búsqueda de empleo, el conocimiento del medio o los recursos formativos o administrativos a los que pueden acceder.

En cuanto a las procedencias de los inmigrantes que acuden a Jaén Acoge, piden asesoramiento y participan en talleres en primer lugar está el grupo iberoamericano seguido del marroquí. Muy pocas veces visitan la sede de esta asociación personas de los países europeos no comunitarios, ni tampoco demandan asesoramiento los inmigrantes subsaharianos ni los pakistaníes.

Resumiendo, actualmente la Asociación pro-inmigrantes Jaén Acoge dentro de su área social, que incluye otros apartados como la acogida, el asesorar e informar sobre recursos de alojamiento y la atención jurídica, tiene un centro de inserción laboral que presta los siguientes servicios:

- Información, orientación y asesoramiento sociolaboral
- Orientación laboral
- Itinerarios de inserción
- Preformaciones y formación ocupacional
- Bolsa de empleo y mediación empresarial y laboral
- Sensibilización y difusión de acciones
- Elaboración de materiales específicos.

Con este estudio, junto con otras acciones, Jaén Acoge participa como miembro de la Agrupación de Desarrollo al proyecto Himilce inscrito dentro de la Iniciativa comunitaria Equal, promoviendo en este caso específico los derechos de las personas extranjeras que buscan empleo en la provincia con el fin de mejorar las condiciones laborales para la integración social del inmigrante, y fomentar la interculturalidad para eliminar prejuicios y estereotipos y de ese modo lograr que la convivencia esté basada en el respeto mutuo.

3.2. La labor de UGT-Jaén desde su Departamento de Migración y el Centro Guía.

UGT-Jaén como sindicato en su labor específica dirigida a la población extranjera, siguiendo sus principios también trata de proteger sus derechos laborales, que se cumplan las normas de seguridad e higiene en el trabajo, solventar los problemas vinculados a las contrataciones y otros conflictos laborales.

La Unión General de Trabajadores de Jaén (UGT-Jaén) ofrece unos servicios específicos, individualizados y de carácter gratuito a la comunidad extranjera. Con el fin de facilitar la integración social atiende tanto a personas extranjeras que residen y trabajan en la provincia, como a la población inmigrante temporera que viene a la campaña de recolección de la aceituna.

Concretamente, los servicios que facilita el Departamento de Migración y el gabinete técnico, conocido como Centro Guía, son, entre otros:

-Informar y asesorar sobre temas relacionados con las condiciones de contratación, convenios colectivos, nóminas, derechos (a la vivienda, la salud y la educación) y deberes de los trabajadores y orientación sobre las posibilidades del mercado laboral. En caso de asesoramiento jurídico UGT los deriva a Servicios Jurídicos, o a otras federaciones en función del sector que se consulte.

-Informar sobre los derechos y libertades de los extranjeros en España, sobre los distintos tipos de permisos de trabajo y residencia, así como de las condiciones y requisitos para solicitarlos o renovarlos, y sobre la forma de obtener la nacionalidad española o la doble nacionalidad.

-Informar sobre cursos de formación ocupacional (F.P.O.) y formación continua, sobre las ayudas y subvenciones a la Economía Social. Y además, localiza, identifica y deriva a los trabajadores hacia los recursos y servicios que se ofrecen en la provincia.

Además, UGT-Jaén cuenta con un servicio especializado de Orientación Profesional, Andalucía Orienta, que proporciona las herramientas necesarias para la búsqueda activa de empleo. Los inmigrantes que demanden un empleo pueden encontrar en este servicio desde ofertas de empleo, convocatorias y bolsas, cursos de F.P.O., asesoramiento para el autoempleo, acceso libre a Internet y posibilidad de consultar la prensa diaria y especializada.

Según nacionalidades, los inmigrantes que en 2005 demandaron más los servicios de UGT-Jaén fueron en primer lugar los marroquíes (un 61% de los usuarios extranjeros) y en segundo lugar los argelinos (un 8,51%). El resto de África supuso un 9,72 %, entre los que cabe destacar a los senegaleses con un 1,17%. En cuanto a latinoamericanos que han acudido a estas oficinas, se encuentran en primer lugar los ecuatorianos, con un 3,12%, seguidos de los colombianos, un 0,88%. El resto de Latinoamérica tiene un porcentaje de 2,53%. Con estas cifras se ve como tras la implantación del visado hacia 2001-2002, la gran afluencia de gente de América que hubo en el 2000 se frenó bastante.

Por los datos de la Memoria Anual 2005, de UGT-Jaén, aportados a nuestro estudio por el técnico Zacarías Zaidi, se percibe como a partir del 2003 se

ha producido un incremento de los flujos procedentes de Europa del Este y del Africa subsahariana. De Europa del Este, en concreto hay que tener en cuenta el aumento de personas de Rumanía, un 5,24%. Mucho menor aunque significativo es el porcentaje de polacos, 1,28%. E insignificante el porcentaje de rusos, 0,14%; los usuarios del resto de Europa del Este suponen un 1,76%. En cuanto a pakistaníes, principales usuarios de UGT-Jaén de procedencia asiática, el porcentaje es 3,3% . Y del resto de Asia, 1,21%.

3.3.El área de inmigración en los Servicios Sociales de la provincia.

En este apartado hacemos una primera aproximación a los Centros de Servicios Sociales para detectar su interés o planteamientos hacia el colectivo de inmigrantes residentes. Para ello desde Jaén Acoge les enviamos una carta¹ donde se les invitaba a colaborar con nuestro estudio y se les adjuntaban cinco encuestas por si personas usuarias de países extranjeros pudieran contestarla. A los diez o quince días de enviar esta carta nos pusimos en contacto con la trabajadora social encargada del área de inmigración (a menudo encargada de otras muchas áreas) en cada Centro de Servicios Sociales de la provincia y le preguntamos a cerca de su labor en relación a la comunidad extranjera de su localidad y si se habían podido hacer algunas encuestas. En función de la respuesta les agradecíamos su colaboración o les pedíamos que en otro plazo de 10 o 15 días intentaran hacer alguna y enviárnoslas.

Centros Sociales:

-De Alcalá la Real

El Centro de Servicios Sociales de Alcalá la Real trabaja de forma transversal en muchos programas teniendo en cuenta el colectivo de inmigrantes y facilitando su participación pero como usuarios de este centro las personas inmigrantes asentadas son poco frecuentes, a juicio de la responsable de esta área Elisa Sampelayo, es porque no hay ninguna ayuda dirigida a ellos de forma exclusiva. De forma excepcional aumenta bastante el número de inmigrantes que pasa por Servicios Sociales durante la campaña de recogida de aceituna y temporalmente se amplía el personal que colabora de forma específica con este colectivo, se abre el albergue y se coordinan las actuaciones con otras entidades como Cáritas o Cruz Roja. Consultas de manera puntual en Servicios Sociales, durante el año 2004, han realizado en torno a unas diez personas extranjeras que residen en Alcalá, por

¹ Dicha carta puede verse al final de este estudio en Anexo II.

su procedencia eran principalmente latinoamericanas de Ecuador, Colombia o México y en algún caso marroquíes, y en su mayor parte mujeres.

Desde el área de la Mujer la técnica del Programa de Formación y Empleo (FOREM) se interesó por las encuestas de nuestro estudio y realizó éstas a cuatro mujeres que están utilizando este servicio.

-De Linares

El Centro de Servicios Sociales de Linares como el de Alcalá la Real atiende a inmigrantes como cualquier otro usuario y la frecuencia de visitas es escasa. Es más durante el tiempo de nuestro estudio apenas han pasado personas inmigrantes asentadas por los Servicios Sociales a quien hacérselas. Sólo en la época de recogida de aceituna se ponen en marcha una serie de acciones gestionadas por esta área y en coordinación con otras entidades. Por su parte, actualmente Linares Acoge está realizando un estudio de la población inmigrante asentada, ONG a la que los Servicios Sociales suelen derivar los temas específicos de este colectivo. En tal sentido, el Centro de Servicios Sociales de Linares no realiza ninguna encuesta y sugiere que hablemos con Linares Acoge para intercambiar información.

-De Úbeda

El área de inmigración del Centro de Servicios Sociales de Ubeda se encuentra durante los meses de noviembre y diciembre con mucho trabajo, en parte por la puesta en marcha de los programas relacionados con la campaña aceitunera, por la cercanía de fechas festivas, el haberse tomado vacaciones parte de la plantilla y el cierre de proyectos y finalización de actividades que supone el término del año. La trabajadora social, a la que es difícil localizar, cuando podemos ponernos al habla con ella nos comenta la dificultad añadida de tiempo y de atención que supone colaborar en la contestación de las encuestas enviadas. No obstante, señala, que es posible que otras instituciones locales como Cáritas puedan colaborar con nosotros. Por la conversación con esta trabajadora se advierte que a los inmigrantes, que pasan por el área de Servicios Sociales ubetense se les hace una especie de entrevista personal que permite conocer sus perfiles para poder asesorarles en temas sociolaborales, por lo que hacerle una serie de preguntas más vendría a cansar al usuario, de forma que no llega de este Centro Social ninguna encuesta.

-De Baeza

En Baeza, desde el Centro de Servicios Sociales en colaboración con un

mediador que actualmente trabaja en el albergue, han realizado un estudio de la población inmigrante asentada. Y dicen que han hecho dos o tres encuestas para nuestro estudio pero no nos han llegado. La trabajadora Maribel Garrido nos previene de que la gente está un poco saturada y es reacia a contestar a las preguntas por haber sido tan seguidos estos estudios. El mediador intercultural del albergue coincide en señalar que hay muchas cuestiones que no son respondidas, no obstante manifestó su intención de hacer las entrevistas, pero hasta el día de hoy no nos ha llegado ninguna.

-De Andújar

En el Centro de Servicios Sociales se interesan por nuestro estudio. Las trabajadoras sociales se han encargado con interés y dedicación de hacer las cinco entrevistas enviadas y están todas contestadas en el plazo preferente señalado. También sobre la relación entre los inmigrantes y el Centro de Servicios Sociales están dispuestas a ofrecer la información con la que cuentan. Han informado al pleno municipal de estar colaborando con nuestro estudio y han envidado las encuestas por correo oficial.

-De Bailén

La trabajadora social señaló que tuvo mucho trabajo y a principios de diciembre no había tenido tiempo de hacer las encuestas a inmigrantes, no obstante hizo un hueco y envió dos semanas después dos encuestas indicando en el fax enviado que si era necesario para el estudio nos pusiéramos en contacto con este Centro Social y podrían realizar algunas más.

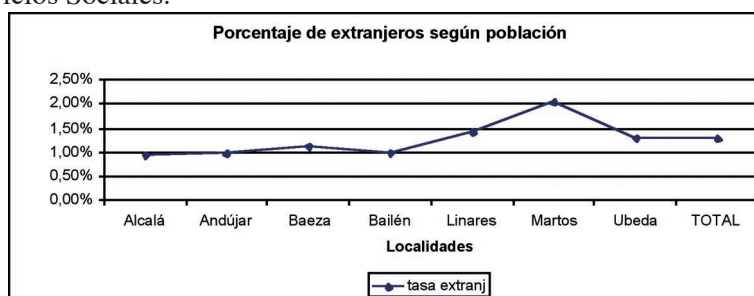
-De Martos

La trabajadora social nos comentó que había encargado el trabajo al mediador del albergue quien realizó seis entrevistas, incluso una más de las enviadas y en la conversación mantenida expresó su interés por el tema y advirtió de cómo sus estudios de doctorado están directamente relacionados con el asentamiento de los inmigrantes en la provincia de Jaén, con lo cual podría ser interesante más adelante el intercambio de información.

En tal sentido, agradecemos la colaboración en nuestro estudio de las trabajadoras sociales: Toñi de Bailén, Saira de Andújar y Pilar de Martos; del mediador intercultural de Martos, Jalid, y de María José, técnica del Centro de Información a la Mujer de Alcalá la Real.

3.3.1. Los inmigrantes residentes en Alcalá la Real, Linares, Ubeda, Baeza, Andújar, Bailén y Martos.

Tratando de relacionar procedencias con lugares de asentamiento y en concreto con los principales pueblos de más de 15.000 habitantes (exceptuando La Carolina) de la provincia de Jaén, hemos realizado este apartado. Para ello hemos tomado los datos censales del Instituto Nacional de Estadística y hemos elaborado algunas tablas y gráficos a partir de los mismos. El escoger estos lugares, no es aleatorio, sino que se ha buscado coincidir con las ciudades que tienen Centro de Servicios Sociales.



Al relacionar la población con el número de inmigrantes, vemos que Martos es el lugar donde más peso tienen los inmigrantes, seguido de Linares y de Ubeda. Alcalá, Bailén y Andújar, tienen un porcentaje similar, habiendo aproximadamente un inmigrante por cada 100 habitantes, en Baeza es ligeramente superior.

Así antes de desglosar los datos por procedencias y por géneros de la población inmigrante hemos de tener en cuenta la población total de estas localidades. Con fecha del padrón de finales de 2004, en Alcalá la Real eran 21.806 los habitantes, en Andújar 38.241, en Baeza 15.177, en Bailén 17.966, en Linares 59.096, en Martos 23.719 y en Ubeda 33.511 habitantes.

	extranj.	Total de cada continente o grupo de países					
		Europa	UE	fuera UE	África	América	Asia
Alcalá la Real	207	91	15	76	46	66	4
Andújar	377	107	72	35	93	156	20
Baeza	173	27	14	13	108	35	3
Bailén	180	42	11	31	63	47	28
Linares	842	137	63	74	161	237	306
Martos	487	73	31	42	285	11	18
Ubeda	439	98	16	82	224	102	15
TOTAL	2705	575	222	353	980	654	394

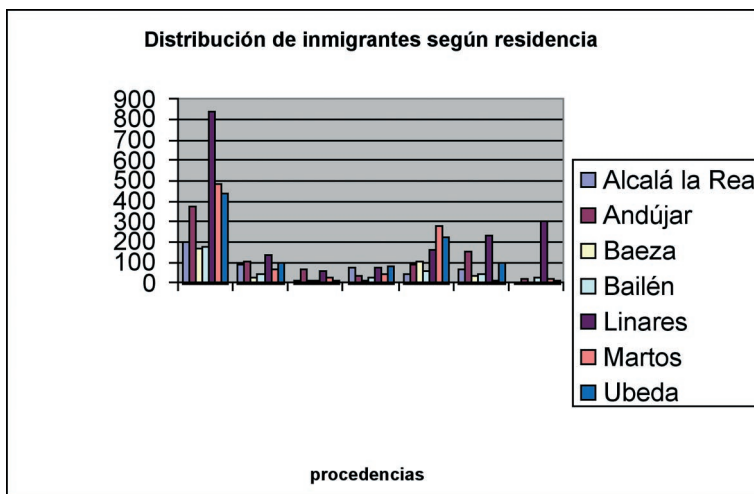
MUJERES	Total de cada continente o grupo de países						
	extranj.	Europa	UE	fuera UE	África	América	Asia
Alcalá la Real	79	37	8	29	8	33	1
Andújar	211	51	33	18	37	111	12
Baeza	57	11	6	5	23	20	3
Bailén	69	11	3	8	23	26	9
Linares	353	69	32	37	46	155	83
Martos	196	22	10	12	101	64	9
Ubeda	130	42	5	37	19	59	10
TOTAL	1095	243	97	146	257	468	127

HOMBRES	Total de cada continente o grupo de países						
	extranj.	Europa	UE	fuera UE	África	América	Asia
Alcalá la Real	128	54	7	47	38	33	3
Andújar	166	56	39	17	56	45	8
Baeza	116	16	8	8	85	15	0
Bailén	111	31	8	23	40	21	19
Linares	489	68	31	37	115	82	223
Martos	291	51	21	30	184	47	9
Ubeda	309	56	11	45	205	43	5
TOTAL	1610	332	125	207	723	286	267

En número de mujeres en estas ciudades es bastante proporcional al de los hombres, aunque generalmente inferior. . Casos como el Ubeda los inmigrantes africanos varones son muy numerosos más del 80 % respecto al número de mujeres de la misma nacionalidad. Esa diferencia no tan acentuada también se da en Linares, Martos, Alcalá, Baeza y es menor en Andujar y Bailén. Respecto a los de origen europeo extracomunitario y americano los grupos están más igualados. En concreto de la comunidad americana el número de mujeres es bastante superior al de hombres en Andujar y Linares, siendo en este último lugar las mujeres americanas casi el doble. También en Martos y Ubeda el número de mujeres es algo mayor. Respecto al origen asiático, puramente testimonial en casi toda la provincia, toma importancia en Linares, donde el número de hombres duplica ampliamente al de féminas.

Respecto a la procedencia, en Linares el grupo más numeroso es el asiático, seguido del americano. Mientras que en Martos, la inmigración principal procede de Africa. En cuanto a Andújar, la procedencia más numerosa es de origen ame-

ricano. Mientras que en Bailén y Alcalá la Real hay una representación de casi todos los continentes, aunque en Alcalá es algo superior en número la presencia europea, tanto comunitaria como extracomunitaria.



3.4. Incidencias en torno a la realización de la entrevista

Según hemos tenido ocasión de hablar con la encuestadora, Yolanda Mateos Valero, trabajadora social que ha realizado un valioso trabajo de campo, llevando a cabo de forma directa en torno al 70 % de las encuestas e interactuando con este sector de población durante dos semanas, a los encuestados y las encuestadas en general les ha parecido una entrevista muy larga. Las personas de origen marroquí con un nivel medio o bajo de español no entendían todas las preguntas, especialmente han quedado en un 15 o 20 por ciento de los casos sin contestar las preguntas 8, 9 y 10. Las causas posiblemente son varias, una la no comprensión adecuada del idioma, otra el esperar que la entrevista fuera más corta y al llegar a las últimas cuestiones querer ya terminarla por razones de tiempo o cansancio, al ser justamente estas preguntas, cercanas al final, las que aluden a la discriminación social y laboral algunos entrevistados, quizás temían que el decir algo pudiera ir en su contra y, preferían el silencio.

Un hecho se constata, las personas que no contestan parte de las preguntas octava, novena y décima, suelen ser principalmente hombres y mujeres marroquíes, sin estudios o con sólo estudios primarios y de edades jóvenes. Este último hecho puede ser también un rasgo a tener en cuenta, y al haber vivido aún pocas situaciones laborales no haber sido objeto de discriminación respecto a otras per-

sonas inmigrantes de mayor edad o con más experiencia que si han vivenciado y se atreven a comentarlas. Influye también “el deseo de quedar bien” aunque casi siempre reconocen “la falta de ayudas de las instituciones administrativas y sociales españolas”. Tal vez alguno/as que no se encuentran con su situación regularizada han contestado las encuestas, y eso explica el silencio ante algunas preguntas tan sencillas como estás ocupada/o o en paro. La encuestadora otro hecho que nos ha revelado es que muchos inmigrantes creían que la entrevista era “para que les dieran trabajo” y tenía que insistirles en que no tenía tal finalidad. A menudo los veía obsesionados con el tema del trabajo. Especialmente a los que carecían del mismo.

Otro circunstancia a la que tuvo que hacer frente esta trabajadora social fue el no encontrar a los inmigrantes en la lista orientativa de domicilios con la que contábamos, tal vez por el carácter provisional de la vivienda, frecuentemente de alquiler, en la que reside este grupo social. Pero solventó esta dificultad añadida entrevistando a personas extranjeras que veía por las calles de los pueblos o siguiendo las señas o referencias de conocidos aportadas por la población inmigrante ya entrevistada; evidentemente, siempre, tras asegurarse de que dichos inmigrantes tenían la situación legalizada y residían en la provincia.

Sin embargo, Yolanda Mateos resalta como también ha sentido la hospitalidad de los marroquíes, a los niños con más nivel de español que los padres ayudándoles a contestar la encuesta, el ser invitada a comer y el enriquecimiento del contacto directo con otras culturas. Define a los inmigrantes marroquíes de la Sierra de Segura y otros pueblos pequeños de montaña como los más hospitalarios. Y en general resume como positiva esta experiencia de recorrer la provincia haciendo entrevistas. Además a ser bien recibida y a crear un buen clima para hacer la entrevista le ayudó su conocimiento básico de la lengua árabe. Respecto a la formulación de la entrevista el handicap que le ve la encuestadora, tras haber estado realizándola al colectivo inmigrante, es el ser demasiado extensa y el tener términos difíciles de explicar y que en concreto el colectivo marroquí pueda entender. Además, la lectura literal de la misma a veces hacía más difícil la comprensión.

4. LOS DATOS APORTADOS POR LA ENCUESTA Y SU ANÁLISIS

4. LOS DATOS APORTADOS POR LA ENCUESTA Y SU ANÁLISIS

Por pueblos la encuesta se ha realizado en las siguientes localidades: Alcalá, Andujar, Bailén, Linares, Martos, Torredelcampo, Torredonjimeno, Mengibar, Mancha Real, Villacarrillo, Villanueva del Arzobispo, Los Villares, Beas de Segura, Marmolejo, Porcuna, Estación Linares Baeza, Villagordo y Guarromán.

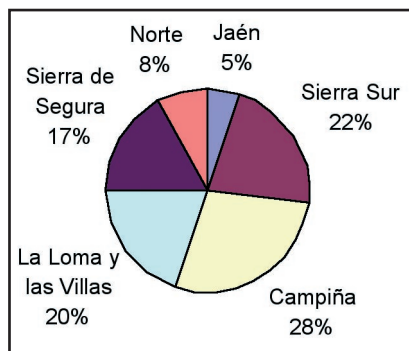
Por comarcas el número de encuestas realizadas, según la distribución geográfica, sería la siguiente:

JAEN	3	5%
SIERRA SUR	13	22%
CAMPIÑA	17	28%
LA LOMA Y LAS VILLAS	12	20%
SIERRA DE SEGURA	10	17%
NORTE	5	8%
Total	60	

Nos encontramos pues cómo hay comarcas ausentes, en concreto no tenemos entrevistados de tres comarcas: El Condado, el Altoguadalquivir y la Sierra Mágina. Las causas se encuentran entre otras, el no contar Jaén Acoge con direcciones de inmigrantes en esas zonas que además están alejadas de los Centros Sociales a los que se han enviado las encuestas; a lo que se añade el ser zonas de la provincia más limítrofes con vías de comunicación más secundarias.

Hay dos comarcas cuyo peso en este análisis es menor: la comarca de Jaén y la comarca Norte donde estaría Linares, la segunda ciudad con más habitantes de la provincia después de Jaén capital. El que tengan una representación menor en esta muestra es algo justificable pues el interés del proyecto Himilce va dirigido a zonas menos urbanas o de montaña o/y con potencialidades de desarrollo sin explotar. Las demás comarcas en las que se han realizado más de una decena

de encuestas, corresponden a una o varias de las premisas señaladas y son: La Sierra de Segura, La Loma y Las Villas, La Sierra Sur y La Campiña. Los datos que nos aporte este estudio sobre estas cuatro comarcas, en cada una de ellas se ha realizado entre un 15 y un 30% de las entrevistas, en relación a la comunidad inmigrante que reside en dichos pueblos serán por tanto reveladores y representativos.



El gráfico anterior, podemos compararlo con la tabla de Distribución de Inmigrantes por comarcas, según el número de solicitudes para el proceso de Normalización 2005. Y ver en que comarcas los inmigrantes tenían más interés en establecerse. Obviando los datos de El Condado, el Alto Guadalquivir y la Sierra Mágina que supondrían un 18 % del total de las solicitudes. Y dejando al margen las comarcas de Jaén y Norte, con casi un tercio de las solicitudes. Las otras cuatro comarcas de mayor a menor serían: La Loma y las Villas, la Sierra Sur, La Campiña y la Sierra de Segura. A las cuales iban dirigidas más del 50 % de las solicitudes.

DISTRIBUCION DE INMIGRANTES POR COMARCAS PROCESO DE NORMALIZACION 2005

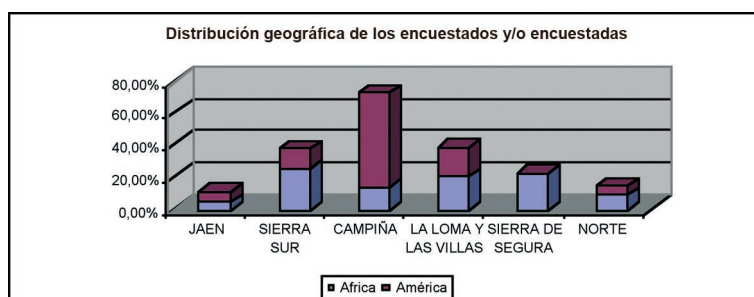
COMARCA	Nº DE SOLICITUDES
Jaén	530
Sierra Sur	464
Campiña	204
El Condado	163
La Loma y las Villas	674
Alto Guadalquivir	188
Sierra de Segura	168

Norte	325
Sierra Mágina	174
Sin identificar	21
	2911

Y viendo la evolución de la población inmigrante en esas cuatro comarcas encontramos que en el proceso de arraigo de 2001. En la Sierra Sur había 79 solicitudes, en la Campiña 71, en la Loma y las Villas 187 y en la Sierra de Segura 75. De esta forma podemos ver como en la Sierra Sur y en la Loma y las Villas es donde han aumentado más el número de solicitudes.

En la siguiente tabla, vemos además, desglosado el porcentaje de encuestados según procedencia de América o de Africa. Varios datos son interesantes, uno el alto porcentaje de personas encuestadas de América con residencia en la comarca de la Campiña. Otro como los entrevistados y entrevistadas de la Sierra de Segura son todos de origen africano. Respecto a La Loma y Las Villas los porcentajes de africanos y americanos están bastante igualados y en la Sierra Sur es mucho mayor el número de encuestas contestadas por africanos y africanas.

	África total	América total	Porcentajes África	Porcentajes América
JAÉN	2	1	4,7%	5,9%
SIERRA SUR	11	2	25,6%	11,8%
CAMPIÑA	6	10	14,0%	58,8%
LA LOMA Y LAS VILLAS	9	3	20,9%	17,6%
SIERRA DE SEGURA	10	0	23,3%	0,0%
NORTE	4	1	9,3%	5,9%
Total	43	17		



Profundizando un poco más en el análisis, desagregamos por nacionalidades, géneros y comarcas de residencia, y encontramos cómo el número de hombres marroquíes es mayor en todas las comarcas excepto en La Campiña. Las otras procedencias del continente africano son de género masculino y los entrevistados son de la zona de la Sierra Sur y de la zona Norte. El número de marroquíes es superior a cinco en la Sierra Sur y en la Sierra de Segura. Y de mujeres marroquíes es superior a tres en la Campiña, La Loma y Las Villas y la Sierra de Segura.

	MARRUECOS		Otras procedencias	
	mujeres	hombres	género M/H	total
JAÉN	0	2		2
SIERRA SUR	3	7	1H	11
CAMPIÑA	4	3		6
LA LOMA Y LAS VILLAS	4	5		9
SIERRA DE SEGURA	4	6		10
NORTE	1	2	1H	4
Total	16	25		43

	ECUADOR		Otras procedencias	
	mujeres	hombres	género M/H	total
JAÉN	0	1		1
SIERRA SUR	1	0	1M	2
CAMPIÑA	2	1	4M, 3H	10
LA LOMA Y LAS VILLAS	2	1		3
SIERRA DE SEGURA	0	0		0
NORTE	0	0	1M	1
Total	5	3	6M, 3H	17

Similar tabla a la referida a Africa con Marruecos, cómo principal procedencia, hacemos de América, con Ecuador cómo lugar de origen más frecuente. Pero en esta procedencia americana vemos mucha más diversidad de nacionalidades, si el total de personas de Ecuador es 8, la cifra de otras procedencias es 9. En La Campiña es donde encontramos más diversidad de nacionalidades americanas. Y las mujeres tanto ecuatorianas como de otros lugares casi duplican al número de hombres americanos.

Vistos estos datos generales por comarcas, revelamos algunos datos concretos de pueblos en los que se han realizado 5 entrevistas o más, pues estos pueblos tienen mayor peso en nuestro estudio y es conveniente saberlo, son: Martos 7 (de la Sierra Sur), Andújar 9 (de la Campiña), Villagordo 5 y Villanueva del Arzobispo 5 (de la Loma y las Villas) y Beas de Segura 10 (de la Sierra de Segura).

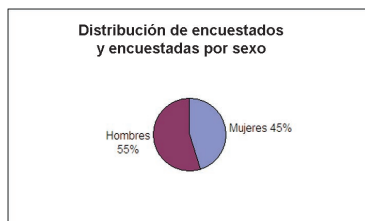
Volviendo a los datos del INE respecto a la provincia de Jaén, nuestra encuesta concuerda con que los entrevistados y las entrevistadas tanto de Martos como de Beas de Segura y de Villanueva del Arzobispo son de nacionalidad marroquí, pues los inmigrantes de esos pueblos son en un 95% o más de ese origen africano. Respecto a Andújar se haya bastante igualada la población de origen africano (56) y americano (45). Algo que también está presente en nuestra muestra y puede comprobarse viendo los datos de La Campiña.

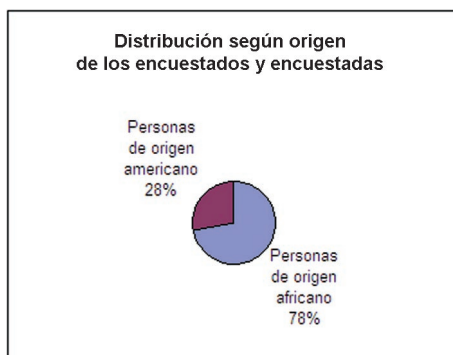
Este estudio se ha hecho en base a seis variables sexo, edad, estado civil, número de hijos, nivel de estudios y situación laboral. En seguida vamos a ver los perfiles de los participantes atendiendo a esas características.

4.2. PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE LOS ENCUESTADOS Y LAS ENCUESTADAS, Y COMPARACIÓN DE LOS RESULTADOS CON OTROS ESTUDIOS. DISTRIBUCIONES DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE ENCUESTADA

4.2.1. Según género y procedencia

La Encuesta, cómo ya hemos dicho, a nivel provincial ha sido realizada a 33 hombres y 27 mujeres, todos ellos inmigrantes que residen legalmente en la provincia de Jaén. En esta tabla podemos ver los porcentajes según género. Teniendo en cuenta que en la provincia hay 7.994 personas extranjeras que no son de la Comunidad Europea, 3.005 mujeres y 5.423 hombres, lo que supone un 62,4% de hombres frente a 37,6 % de mujeres y una diferencia de cerca de un 25 %, en esta entrevista se ha conseguido que el número de mujeres respecto a hombres sólo sea un 10% menor. Esta proporción o cuotas de sexos es un detalle más que va en la dirección de facilitar la igualdad de oportunidades.





Cómo vemos en el gráfico anterior, en la muestra contamos con un 72 % de personas de origen africano, de las cuales más del 95 % es de Marruecos y un 28 % de personas de origen americano, de las cuales cerca del 50% es de Ecuador . Según lugar de origen y teniendo en cuenta los géneros: 16 mujeres son marroquíes, 5 ecuatorianas, 2 colombianas, una norteamericana, una cubana, una brasileña y una mexicana. En cuanto a la nacionalidad de los hombres encuestados: 25 son marroquíes, uno es de Mauritania, uno es de Guinea, 3 de Ecuador, un cubano, un colombiano, un boliviano.

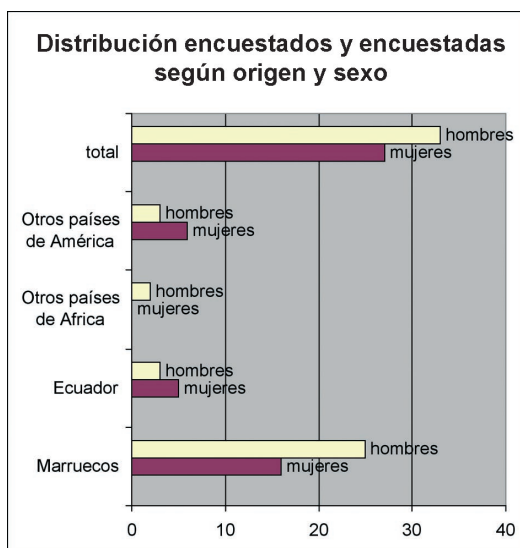
Comparando estas procedencias con los datos generales del Instituto Nacional de Estadística referidos a la provincia vemos como el 57 % de las mujeres es de origen americano y un 24 % de origen africano. Porcentaje que se invierte en cuanto a los hombres con un 26 % que procede de América y un 54 % de África.

Así, lo llamativo de la encuesta es haber contado con numerosas entrevistas de mujeres marroquíes, dato que se explica posiblemente por tres razones, una por ser cónyuges de hombres encuestados, otra por estar más integradas en la provincia que las latinoamericanas cuya emigración ha sido más reciente y acudir más a las instituciones, asociaciones y servicios sociales y la tercera por la propia cultura favorable a tener lazos de amistad o parentesco que les mueve a ir juntas, a tener comunicación entre si o a visitarse. No obstante, si sumamos el número de mujeres americanas 11 respecto a 16 marroquíes, no es tanta la diferencia. En cambio, esa diferencia si es muy grande en el género masculino, de 25 marroquíes, casi 30 africanos, a sólo 6 americanos. Con estas comparaciones podemos afirmar que la presencia de mujeres marroquíes en la muestra es superior a la media de la provincia. De forma que el perfil que se trace respecto a este grupo femenino de población será más cercano a la realidad que el de otros grupos con menor número de entrevistadas o entrevistados.

Según origen	Mujeres	Hombres	Total
Marruecos	16	25	41
Ecuador	5	3	8
Otros países de África	0	2	2
Otros países de América	6	3	9
Total	27	33	60

Según origen	Mujeres	Hombres
Marruecos	39,02%	60,98%
Ecuador	62,50%	37,50%
Otros países de África	0,00%	100,00%
Otros países de América	66,67%	33,33%
Total	45,00%	55,00%

A través de estas tablas y el gráfico siguiente, vemos cómo entre los encuestados y encuestadas los porcentajes de procedencia son bastante proporcionales a los dos grupos mayoritarios en la provincia: los marroquíes y los ecuatorianos. El peso de los hombres marroquíes supone en esta entrevista más del 60 por ciento. Mientras que las mujeres ecuatorianas duplican en número a los hombres encuestados de ese país. También es superior el número de mujeres latinoamericanas. Siendo testimonial la presencia masculina de países subsaharianos e inexistente en el caso de las féminas.



Viendo estas nacionalidades se echa en falta, desde el primer momento, la carencia de información respecto a inmigrantes de la Europa no comunitaria y de Asia. Carencia que justificamos, primero, porque son grupos más minoritarios en la provincia; segundo, porque su asentamiento en la provincia es muy reciente; tercero, por mantenerse más al margen de las asociaciones e instituciones sociales de los pueblos y mantener una actitud quizás más esquivada hacia cualquier tipo de encuesta; cuarto, por ser más difícil el acercamiento a ellos al existir mayores diferencias idiomáticas o culturales, o ser estas menos conocidas.

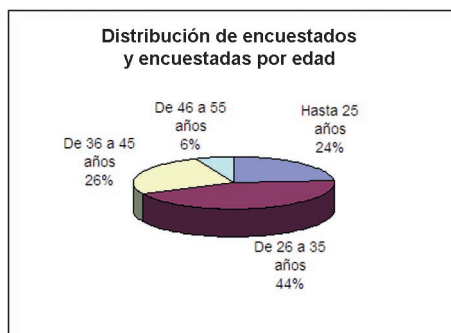
Lo cierto, es que quedan varios grupos de población de los que no sabemos nada, en concreto 383 mujeres y 568 hombres de Europa del Este, 194 mujeres y 461 hombres de Asia. Lo que supone en torno a un 18% del total de la población inmigrante asentada en la provincia de Jaén. Por ello a este 18% hemos de prestarle atención en estudios o acercamientos posteriores, ya que en los colectivos de las nacionalidades no registradas en nuestra muestra, puede haber personas interesadas en el autoempleo, de las que desconocemos su experiencia laboral, su formación y si se sienten discriminadas o no en el acceso al empleo.

4.2.2. Según edad y sexo

Las edades de los encuestados y encuestadas están entre los 17 años de la mujer menor y 50 del hombre mayor.

Perfil básico	Hombres	Mujeres	Total
Hasta 25 años	4	8	12
De 26 a 35 años	10	12	22
De 36 a 45 años	8	5	13
De 46 a 55 años	3	0	3
No dicen la edad	8	2	10
Total	33	27	60

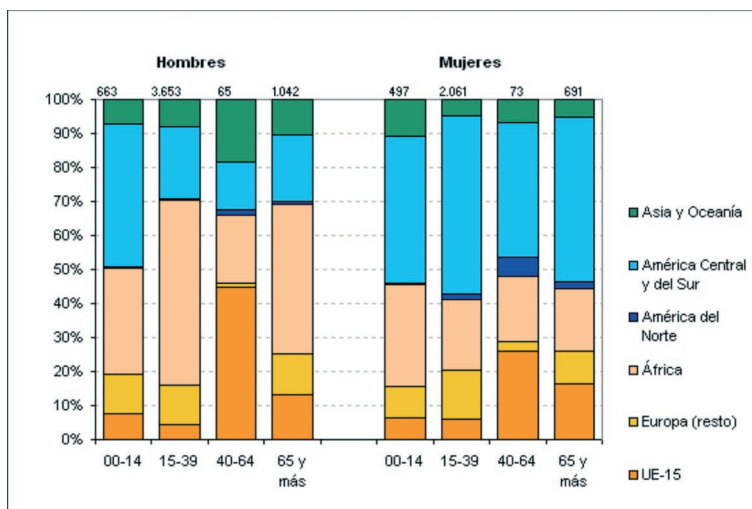
Perfil básico	Hombres	Mujeres	Total
Hasta 25 años	16%	32%	24%
De 26 a 35 años	40%	48%	44%
De 36 a 45 años	32%	20%	26%
De 46 a 55 años	12%	0%	6%



Para esta distribución de los encuestados y las encuestadas por edad se ha tenido en cuenta, solamente, las personas que han contestado a esta pregunta, descartándose los datos de las personas que no desvelaron los años que tenían. Así, con los datos que se han realizado los porcentajes han sido de 25 hombres y 25 mujeres. Curioso que sólo dos mujeres no han dicho su edad frente a 8 hombres. El que falte este dato en diez personas es algo relevante que hay que analizar y encontramos varias causas, uno el haber redactado la pregunta de la edad de forma sutil cerca del final de la entrevista, lo que puede haber despistado a algunos encuestados o encuestadas y que no la viesan, o ante el apremio del inmigrante de querer acabar la encuesta, por tener otras ocupaciones inminentes, no pudiese ser preguntada por las personas que han colaborado en esta fase del estudio. Además, es posible que algunas personas no quisieran decir su edad.

Comparando los resultados obtenidos en la distribución de los encuestados y las encuestadas por edades y su distribución en la provincia, nos remitimos a este cuadro. De tal forma, en este gráfico vemos como los porcentajes mayores se encuentran en los hombres de 15 a 39 años de origen africano y en las mujeres de origen americano de 15 a 39 años. Además hay 3.653 hombres en total con edades comprendida entre 15 y 39 años y 2.061 mujeres en ese mismo intervalo. Respecto a nuestra muestra tenemos entre 15 y 35 años el 68 % de las personas entrevistadas y desagregadas por sexos el 56% de los hombres y el 80% de las mujeres. De forma que nuestra aproximación coincide pues con estas proporciones, resultando representativa en cuanto a la variable edad. El intervalo entre 40 y 64 es el grupo de edad menos numeroso según este gráfico de la revisión del padrón municipal. También en nuestro estudio hay similitud ahí, aunque no hemos hecho los mismos intervalos, pues el grupo de 46 a 55 años supone sólo el 6 % del total.

Población extranjera según nacionalidad, sexo y grupos de edad. 2004. Jaén
(Fuente: Revisión del Padrón municipal de habitantes.



Atendiendo a las procedencias, las dos presencias principales en ambos sexos son de América Central del Sur y África. Sólo en el intervalo de 40 a 64 años es mayor la población de hombres procedentes de la UE. También es muy distinguible el predominio del azul correspondiente al origen americano de las mujeres en todos los intervalos de edad. Y el color ocre correspondiente al origen africano de los hombres en todos los intervalos de edad. También llama la atención el azul intenso, en el minoritario pero mayor que en otros intervalos, grupo de mujeres de América del Norte con edades entre 40 y 64 años.

Los datos de nuestra encuesta y los del Padrón municipal de habitantes, a su vez, podemos compararlos con los datos de finales del 2004 del Ministerio de Migraciones, según este último el 80,53 % de las mujeres extranjeras en España tiene entre 16 y 64 años. Siendo un 13,45 % de las mujeres menores de 16 años y un 6% mayores de 64. Si al número de mujeres extranjeras les restamos el de mujeres de procedencia comunitaria, el porcentaje de menores de 16 años aumenta. En nuestra encuesta, la población femenina es muy joven, no habiendo ninguna mujer mayor de 45 años y siendo también bastante amplio el intervalo de menores de 25 años.

4.2.3. Según estado civil y número de hijos

En la encuesta realizada predominan las personas casadas, pues 40 de ellas lo están. Casi igual en cuanto al número de hombres y de mujeres. Es llamativo

que haya 5 hombres que no contestasen a esta pregunta y en cambio todas las mujeres si. Algo semejante ocurre en cuatro hombres que no responden al preguntarles el número de hijos. Antes de continuar este análisis, queremos advertir que no tenemos nada en contra de otras formas de convivencia pero las hemos clasificado así (soltero, casado y no contesta) por no haber sido identificadas otras relaciones de pareja (que quizás empiezan a ser más habituales entre los españoles), asimismo, sin entrar en juicios de valor, optamos por esta clasificación tradicional en función de los resultados y de su operatividad.

Estado civil	Mujeres	Hombres
Soltero/a	6	7
Casado/a	19	21
No contesta		5

Por la siguiente tabla de resultados obtenidos en la encuesta, vemos cómo los inmigrantes de nacionalidad marroquí son los que tienen mayor número de hijos. Hay 13 personas encuestadas, cinco mujeres marroquíes y ocho hombres que tienen tres, cuatro o más hijos.

Nº de hijos	Mujeres			Total
	Marruecos	Ecuador	Otras nacionalidades	
Ninguno	2	1		3
Uno	3	1	1	5
Dos	1	2	3	5
Tres	3			3
Cuatro o más	2	1		3

Nº de hijos	Hombres			Total
	África	Ecuador	Otras nacionalidades	
Ninguno	2			2
Uno	4	1	2	7
Dos	3	1		4
Tres	4			4
Cuatro o más	4			4
N/C	4			4

Sólo observando los datos obtenidos comprobamos que el crecimiento de la población inmigrante es mucho mayor que el de la población general española. Entre los inmigrantes, y específicamente, entre los que son de nacionalidad marroquí, es casi más frecuente tener tres hijos que dos.

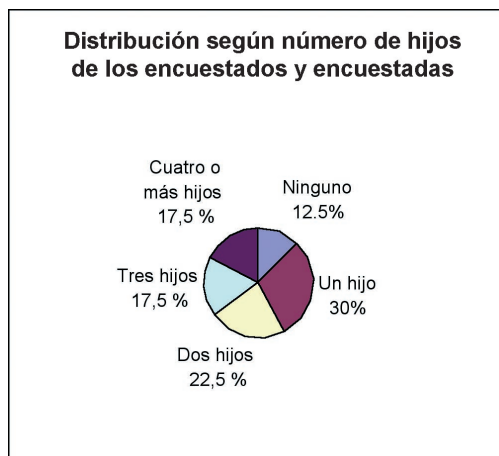
En el gráfico siguiente podemos ver cómo aunque tener un hijo es lo más habitual (12 de los 40 encuestados casados) y en segundo lugar tener dos, el tener tres o cuatro hijos es bastante frecuente, algo que suele ser actualmente casi excepcional en la población española. Si nos fijamos es mayor el número de inmigrantes casados que tiene dos o más hijos que las parejas que tienen uno o ninguno que suponen el 42 %.

De esta forma, sumando el número de hijos que tienen los 40 inmigrantes que han sido encuestados y están casados, considerando que los que tienen 4 o más, sólo tienen 4 hijos, la cifra que resulta es de 79 hijos, en total. Lo cual da una media de dos hijos por pareja. Con lo cual la tasa de natalidad de los inmigrantes, teniendo en cuenta nuestra muestra, casi duplica a la de la población española. Este resultado refleja pues un proceso semejante a nivel nacional, la población inmigrante con su mayor tasa de natalidad, actualmente está contribuyendo al crecimiento general de la población.

4.2.4. Según situación laboral y tipo de permiso de trabajo

Vemos que dentro de este colectivo con difícil acceso al mundo del trabajo, la situación laboral de los encuestados y las encuestadas es bastante aceptable, ya que 36 del total de la población inmigrante que ha sido entrevistada tiene trabajo actualmente. Lo que supone un 61% de personas ocupadas frente a un 39% de personas en paro. Fijándonos en los datos de la tabla percibimos que el paro afecta mucho más a la población femenina en casi un 60 % respecto a los hombres, cuyo porcentaje es un 22%. Según los datos del Ministerio de Migraciones, las mujeres en alta laboral a la Seguridad Social a 8 de julio en España, eran de 413.206. Durante el primer semestre de 2004 del total de contratos firmados por personas inmigrantes, un 33% eran mujeres. Según nacionalidades, los contratos ratificados eran en más de un 50% por iberoamericanas, en segundo lugar, un 21% por europeas comunitarias, un 12% por europeas no comunitarias, un 11% por africanas y un 6% por asiáticas. Quizás, el reducido número de contratos dentro del colectivo de mujeres africanas explica la alta tasa de desempleo femenino en nuestra muestra.

Situación laboral	Hombres	Mujeres	Total
Ocupados	25	11	36
Parados	7	16	23
PORCENTAJES	32	27	59
Ocupados	78,1%	40,7%	61,0%
Parados	21,9%	59,3%	39,0%



En la tabla siguiente vemos las personas encuestadas que tienen permiso de trabajo y las que sólo tienen de residencia. Según los datos obtenidos, entre los encuestados, es casi igual de habitual tener permiso de trabajo permanente que temporal, pues hay prácticamente un 50% de cada tipo. Es bastante menos frecuente el tener un permiso temporal y restringido, sólo se dan 6 casos de un total de 60 encuestados. Hay que fijarse en el dato de que 9 personas, es decir un 15%, no contestan por diversas razones, cómo puede ser por el simple hecho de carecer de permiso, o no tener permiso y estar trabajando en la economía sumergida, o por cercanía a la fecha de cumplimiento de permiso de trabajo, o por trabajar, si el permiso es restringido, en algo que no entra dentro del sector admitido, etc. El dato de que sean 6 mujeres, las que no contestan respecto a tres hombres, es también algo a tener en cuenta, y que conecta con la más precaria situación de cara al trabajo, a la que se enfrenta la población femenina.

TIPOS DE PERMISO	Hombres	Mujeres	Total
Permiso trabajo permanente	11	8	19
Permiso trabajo temporal	12	8	20
Permiso temporal y restringido	3	3	6
Con permiso de residencia y sin permiso de trabajo (estudiantes)	0	2	2
No contesta	3	6	9
Otras situaciones	2	2	4

De esos 36 trabajadores y trabajadoras, 15 tienen un permiso de trabajo temporal.

Por sexos, las mujeres con trabajo son 11, de las cuales, cuatro tienen un permiso de trabajo temporal, dos no contestan, y tres lo tienen permanente.

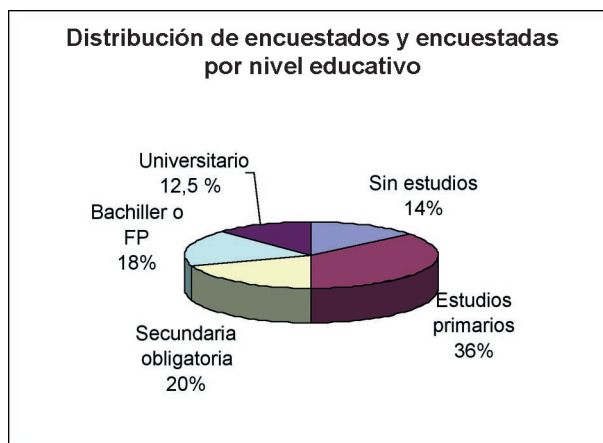
Relacionando estos datos con los del Ministerio de Migraciones, de finales de 2004, encontramos que sólo un 26,2% de mujeres tenía una autorización de residencia permanente. (Un porcentaje similar al de nuestro estudio de: 3 mujeres con trabajo permanente de las 11 que tienen trabajo; aunque el objeto de comparación es distinto y no hay que confundir el permiso de trabajo con el permiso de residencia). En la estadística del Ministerio además, se habla de autorización de residencia inicial de la que disponían un 24 % de mujeres y un 37% de autorización renovada por primera vez y un 11% de renovada por segunda vez. En ese sentido, el Ministerio hace una clasificación según nacionalidades y destaca cómo es mayor el número de mujeres africanas y asiáticas que tienen en nuestro país autorización permanente, entre el 42 y 43%, frente a las iberoamericanas y europeas no comunitarias, cuya autorización permanente la tienen entre un 12 y un 16%.

4.2.5. Según nivel de estudios y sexo

Observando los niveles educativos de cada género vemos, en primer lugar, que la población que se declara sin estudios o con secundaria obligatoria es bastante similar en hombres y mujeres. En cambio, con estudios primarios hay un 41% de hombres frente a un 30% de mujeres. Pero la diferencia más llamativa entre sexos es que más del doble de mujeres, un 26%, tienen bachiller o FP respecto a un 10% de varones. Este dato se puede unir a otras estadísticas de empleo de la población femenina española en general, pues también ocurre que es mayor la formación de la mujer y luego de cara al empleo sufre mucho más el paro

Nivel estudios	Hombres	Mujeres	Total
Sin estudios	4	4	8
Primarios o básicos	12	8	20
Secundaria obligatoria,	6	5	11
Bachiller o FP grado medio	3	7	10
Universitarios	4	3	7
Total	29	27	56

Nivel estudios	Hombres	Mujeres	Total
Sin estudios	13,8%	14,8%	14,3%
Primarios o básicos	41,4%	29,6%	35,7%
Secundaria obligatoria,	20,7%	18,5%	19,6%
Bachiller o FP grado medio	10,3%	25,9%	17,9%
Universitarios	13,8%	11,1%	12,5%

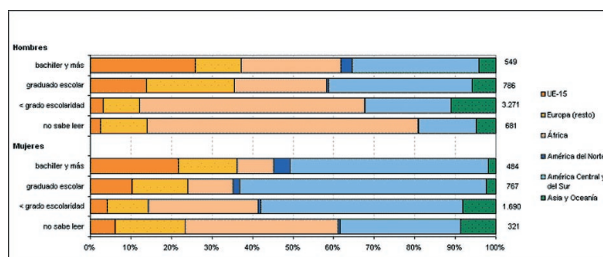


En este gráfico, vemos cómo la población inmigrante con un nivel de estudios universitario, es bastante similar en porcentajes a la población que se declara sin estudios, un 12% y un 14%, respectivamente. También encontramos bastante semejante la cifra de los que tienen Bachiller o Formación Profesional, un 18%, y los que tienen Secundaria Obligatoria, un 20%. Pero el dato fundamental aquí es que la población con estudios primarios quizás no acabados, al no comentar nada de tener secundaria obligatoria es de un 36%. Si a ese 36 % con estudios mínimos le sumamos el 14% de sin estudios nos encontramos, exactamente, con la mitad de la población con un nivel educativo bastante bajo. Por otro lado, podemos sumar los que señalan tener Secundaria Obligatoria y Bachiller o FP de grado medio y obtenemos una cifra de un 38%, este amplio grupo tiene un nivel educativo mejor de cara a acceder a un empleo.

Leyendo el gráfico de la revisión del Padrón Municipal de habitantes, adjuntado a continuación, nos encontramos cómo la fila con mayor número de personas, 3.271 en los hombres, y 1.690 en las mujeres, es la que se refiere a quienes tienen algunos estudios primarios pero no poseen el título de graduado escolar. Con el graduado escolar, es similar la cifra de hombres y mujeres, que no llega a 800 personas, en cada caso. Y con estudios de bachiller o más se reduce

bastante, sobre todo en el caso de las mujeres, algo que en nuestra encuesta no ocurría, por lo tanto debemos de tener en cuenta que la población de nuestra encuesta tiene un nivel educativo superior a la media de la población inmigrante de Jaén.

Distribución de la población extranjera según sexo, nacionalidad y nivel de estudios (mayores de 10 años) 2004. Jaén.
(Fuente: Revisión del Padrón municipal de habitantes)



En cuanto a procedencias, la población africana masculina, según este gráfico, es la que tiene un porcentaje superior de no saber leer o no haber terminado el graduado escolar, más de un 50% en ambos casos. Mientras que la población africana femenina sin saber leer no llega al 40%, y con menos del graduado escolar es de un 25%, luego también son menores los segmentos femeninos respecto a los masculinos en los niveles educativos mayores. La mujer latinoamericana, es la que resalta, con porcentajes mayores, en tener graduado escolar, más de un 55% y bachiller o más casi un 50%, aunque también, hay muchas mujeres latinoamericanas que no tiene el grado de escolaridad terminado. En cuanto a los datos de la Europa no comunitaria, los porcentajes de población en cada nivel van del 10 al 20%, siendo superior el número de mujeres que no sabe leer, y el de hombres con graduado escolar.

En Asia, los porcentajes van de 5 a 10%, y van de mayor a menor ,según se sube en la escala educativa; en la UE y en América del Norte esta proporción es a la inversa, es decir, muy poca gente sin estudios, sobre todo mujeres y más personas las que tienen bachiller, siendo el intervalo mayor al subir la escala educativa.

4.3. Experiencia laboral de la población inmigrante que ha sido encuestada y comparación con otros datos

Distribuciones de la población inmigrante que ha sido encuestada, teniendo en cuenta:

4.3.1. Su situación laboral actual

En este apartado, hacemos el traslado a la Clasificación Nacional de Ocupaciones que creemos más ajustada, según la descripción realizada por los inmigrantes encuestados que tenían empleo en la actualidad. Vemos cómo de las 11 mujeres ocupadas 6 se encuentran en el grupo de trabajadores y trabajadoras sin cualificación, en concreto, dos de ellas han dicho que realizan labores de limpieza y cuatro que son empleadas de hogar, en ambos casos las hemos incluido en el grupo 91. En cambio, los hombres de este grupo, tanto los que han dicho que se dedican al campo, cómo los que trabajan en la agricultura los hemos clasificado como peones agrícolas, en total 11. Y a los dos que han dicho que trabajan en la obra, los hemos incluido en peones de la construcción.

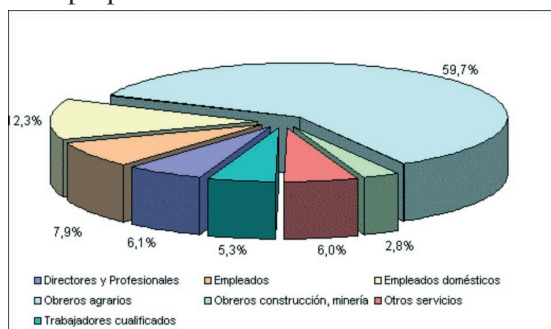
Pasamos al grupo 7 y el número de personas se reduce mucho: sólo una mujer que trabaja en carpintería, y cuatro hombres, un mecánico, un soldador, un metalúrgico y un trabajador de fábrica.

Llegamos al grupo 5, y en el nos encontramos cuatro hombres, camareros frente a una mujer y también hay una mujer que trabaja en tienda. En los grupos 2 y 3 vinculados a estudios técnicos y universitarios trabajando en los mismos se encuentran dos hombres, uno es mediador intercultural y otro ingeniero y una mujer que trabaja como profesora. Por último, hay tres personas que dicen tener trabajo en la actualidad, pero no especifican cual.

	Mujeres	Hombres
GRUPO 9: Trabajadores y trabajadoras sin cualificación		
91 empleados/as domésticos/as y personal de limpieza	6	
94 peones agrícolas		11
96 peones de la construcción		2
GRUPO 7: Trabajadores y trabajadoras con cualificación de la industria y la construcción		
79 trabajadores y trabajadoras de la madera, industria textil, confección	1	
78 trabajadores y trabajadoras de la industria de la alimentación, bebidas		1
76 mecánicos/as y ajustadores de maquinaria y equipos eléctrico	1	3
75 soldadores/as, chapistas, montadores de estructuras metálicas, herreros		
GRUPO 5:	1	
53 dependientes de comercio		
50 trabajadores y trabajadoras de los servicios de restauración, cocina, camarero/a	1	4
GRUPO 3:		
30 técnicos/as en ciencias físicas, químicas e ingenierías		1
GRUPO 2: Profesiones asociadas a estudios universitarios	1	1
No especifican en qué está trabajando actualmente	1	1

Comparándolo con los datos de la población inmigrante del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de la provincia de Jaén en 2004, vemos ciertas coincidencias, cómo el que un 60 por ciento sean obreros agrarios, la cifra mayor es en nuestra muestra la de peones agrarios. El siguiente sería el porcentaje del 12,3 %, que correspondería a trabajos de empleados y empleadas domésticas, y en tercer lugar a los empleados en general, cómo los trabajos de camareras/os, los segundos y terceros más numerosos también en número en este estudio. Tienen porcentajes bastante similares y en torno al 6% los de puestos de responsabilidad, trabajadores cualificados y otros servicios. Con lo cual vemos que existen bastan-

tes afinidades con las proporciones de nuestra muestra.



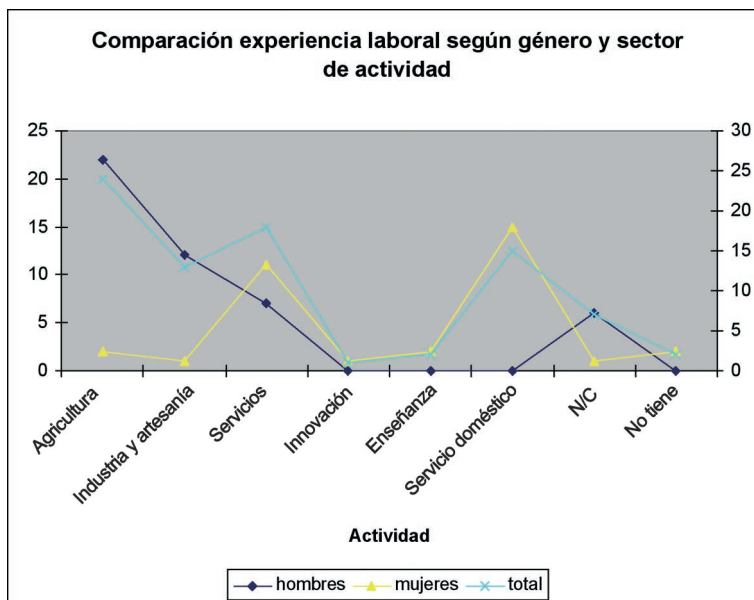
Fuente: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (no incluye los trabajadores comunitarios europeos ni sus familiares).

4.3.2. Su experiencia laboral

La pregunta de la experiencia laboral, formaba parte de las primeras cuestiones en la entrevista, y menos siete personas toda la población inmigrante que ha sido encuestada. En los hombres, a menudo encontramos cómo respuesta dos ocupaciones que se alternan: el campo y la fábrica. Por su parte, el currículum vitae de las mujeres, suele discurrir entre el trabajo en tareas domésticas de limpieza, cocina y en el sector servicios como camareras o trabajando en una tienda. Para poder analizar mejor los resultados hemos hecho una clasificación centrada en las experiencias laborales más citadas. Hemos de tener en cuenta aquí, que las ubicaciones en sectores se refieren a 51 personas (se han restado los que no han contestado y los que no tienen experiencia); hay personas que toda su experiencia laboral es en el mismo sector y entonces esta experiencia no se ha contado varias veces sino sólo una vez, y hay personas cuya experiencia es más variada y se ha señalado cada sector en el que ha trabajado, ello explica que si se suma el total de resultados supere los 80.

Experiencia laboral	Hombres	Mujeres	Total
Agricultura	22	2	24
Industria y artesanía	12	1	13
Servicios	7	11	18
Innovación	0	1	1
Enseñanza	0	2	2
Servicio doméstico	0	15	15
N/C	6	1	7
No tiene	0	2	2

Atendiendo a este gráfico nos encontramos cómo destaca el número de hombres con experiencia en la agricultura, mientras que las mujeres tienen su cota más alta como empleadas domésticas. Dos empleos, precisamente, que se incluyen dentro del grupo 9 de la CNO como trabajos no cualificados. La presencia de mujeres inmigrantes en la agricultura es muy baja, aunque algo mayor que en la industria. Tras el empleo doméstico, el segundo sector donde han sido más contratadas las mujeres es en sector servicios (11 dicen tener experiencia, frente a 7 hombres). El sector servicios, es quizás donde hay menos discriminación en cuanto a género, o al menos donde esa discriminación no se aprecia en el número de contrataciones. Luego destacan las féminas por su presencia aunque también pequeña, pero simbólica como docentes (2) y en trabajos más innovadores (1) relacionados con las nuevas tecnologías, en ambas ocupaciones no ha situado ningún hombre su experiencia laboral. Finalmente, en el gráfico se aprecia como hay 6 hombres que no comentan su currículum vitae, frente a una mujer y en relación a carecer de experiencia sólo hay dos mujeres que reconocen no tenerla, ambas coinciden que están estudiando y son muy jóvenes.



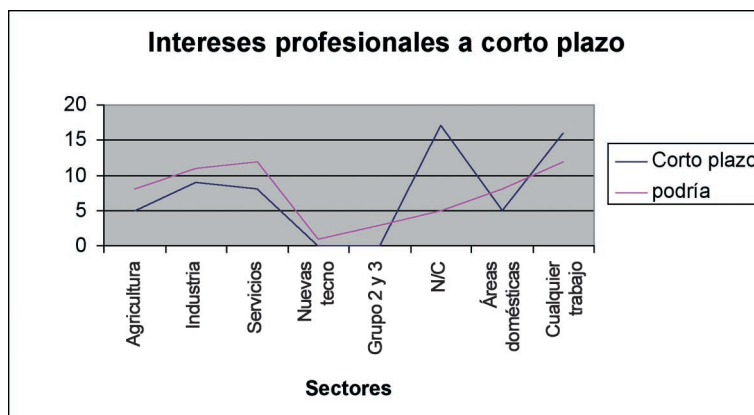
4.3.3. Sus intereses profesionales

En la encuesta realizada, hemos tratado de indagar en los gustos y en las capacidades de los inmigrantes de cara a acceder a un empleo, para ello, de varias

formas se les ha preguntado tanto en lo que podrían trabajar cómo en lo que les gustaría. De esta manera se podrá medir la diferencia entre los deseos y la realidad. Entre sus ilusiones en el mundo laboral y las posibilidades laborales más directas.

	Corto plazo	Podría
Agricultura	5	8
Industria	9	11
Servicios	8	12
Nuevas Tecno	0	1
Grupo 2 y 3	0	3
N/C	17	5
Tareas domésticas	5	8
Cualquier trabajo	16	12

El sector agrícola (A) forma parte del grupo 9 de trabajadores y trabajadoras sin cualificación. El sector (B) de industria se corresponde con el grupo 7 de la C.N.O. el sector servicios (C) se corresponde con el grupo 5, el de Nuevas tecnologías, se identifica como sector D y los grupos 2 y 3 corresponden en nuestro estudio con el sector E. Un apartado especial se ha dedicado a las personas que no contestan y a las empleadas o empleados domésticos que entrarían también dentro del grupo 9.

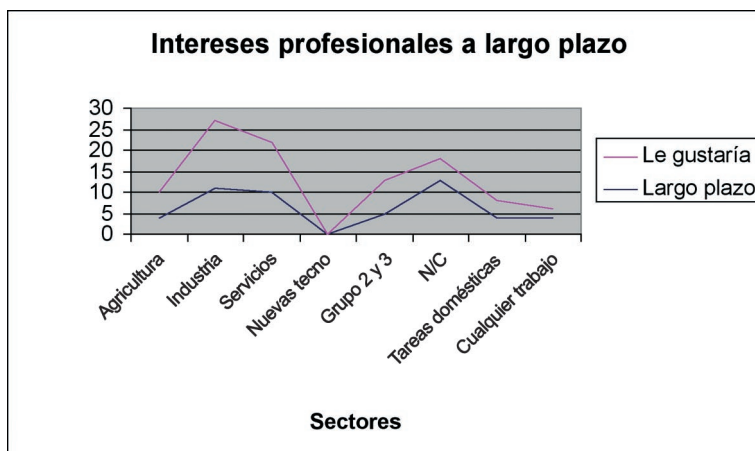


En una dirección semejante a la anterior hemos tratado de ver los intereses profesionales a largo plazo, y ver si tienen correlación con las opiniones de los encuestados a cerca del trabajo que les gustaría hacer, aunque actualmente les falte experiencia o formación para llevarlo a cabo.

	Largo plazo	Le gustaría
Agricultura	4	6
Industria	11	16
Servicios	10	12
Nuevas Tecno	0	0
Grupo 2 y 3	5	8
N/C	13	
Tareas domésticas	4	
Cualquier trabajo	4	

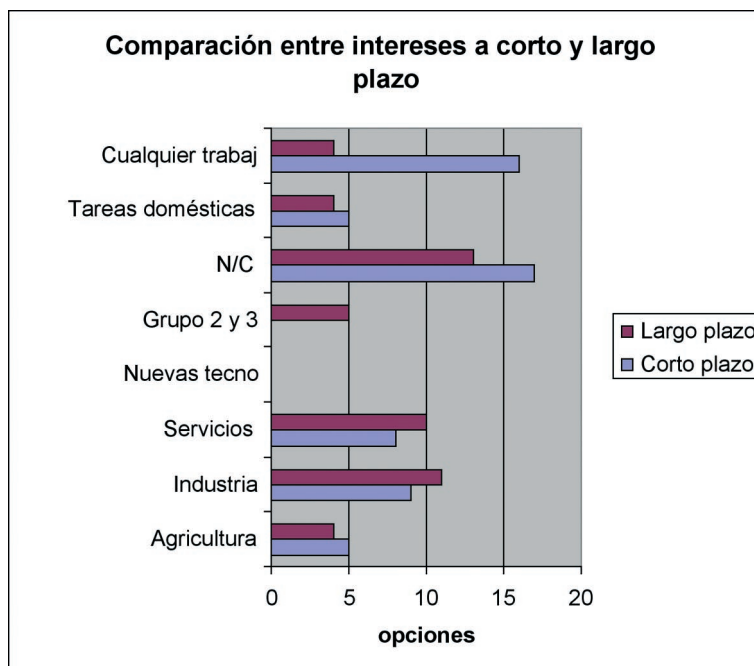
Los resultados “a largo plazo” son más realistas que los de “le gustaría” (algo más improbable), eso explica que la curva de “le gustaría” sea paralela pero más alta. Es significativo el número de personas que no dicen nada sobre el largo plazo (13), ven el futuro como algo lejano y no tienen claro en que trabajarán, en cambio si saben (excepto 5) en lo que les gustaría trabajar. Los sectores de industria y servicios son los más elegidos. También los grupos dos y tres relacionados con la investigación y la docencia se convierten en una posibilidad atractiva, de las 8 personas a las que le gustaría, 5 la ven como viable, a largo plazo, en la que trabajar.

Es bastante entendible que la agricultura y las tareas domésticas, como actividades a largo plazo, sean bastante rechazadas, y también que se posicione muy poca gente en la opción “cualquier trabajo”. El deseo de encontrar un trabajo mejor del que se tiene, o del que se acepta a corto plazo, se evidencia aquí.



Asimismo, vamos a comparar entre el corto y largo plazo, de forma que podamos ver la diferencia, entre los trabajos que se aceptan de forma inmediata, y los que se buscan para trabajar en ellos de una forma más permanente.

A corto plazo, muchos aceptan cualquier trabajo, las tareas domésticas y las tareas agrícolas, son trabajos que gustan poco y si se llevan a cabo es por no haber otra salida, se evitan tanto a corto como a largo plazo, los trabajos relacionados con la docencia y un título universitario (grupos 2 y 3) no se ven con una salida laboral inmediata, pero si como una opción de futuro. Los trabajos en los sectores industrial y servicios son buscados, tanto para trabajar en el presente como trabajo estable. Y respecto a trabajos relacionados con las nuevas tecnologías, ¿qué ocurre? Ni a corto ni a largo plazo, para la población inmigrante no hay posibilidades en ese sector, o al menos que ellos las atisben.

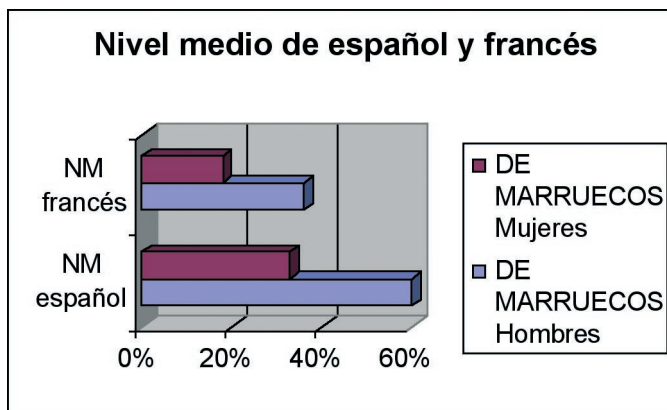


4.4. Formación complementaria y otros conocimientos de los encuestados y las encuestadas

Atendiendo a la formación complementaria o no reglada, es decir, a las respuestas dadas a las preguntas relacionadas con el conocimiento de idiomas o de informática.

Nos encontramos, que las personas de nacionalidad marroquí tienen generalmente mayor conocimiento de idiomas que las procedentes de Latinoamérica. Una razón es que su lengua el árabe es distinta a la del país de destino, en este caso, España. Además en su país, que fue colonia francesa, el francés es la segunda lengua y un porcentaje amplio la dominan o al menos tienen conocimientos básicos. Así de la población africana de la muestra, vemos, que 27 hombres tienen conocimiento de español, 5 básico, y 22 nivel medio o alto, de esta última cifra, dos son de otros países africanos. En cuanto a las mujeres de origen marroquí, 6 tienen conocimiento básico de español y 9 un nivel medio-alto. Conocimientos de francés tienen 13 hombres y 5 mujeres, de inglés, 4 hombres y dos mujeres. Además, hay dos hombres que indican saber bereber y uno polaco.

La comparación entre géneros dentro de los individuos de procedencia marroquí nos arroja cifras, cómo que hay un 7% más de mujeres que tienen un nivel básico de español (22% mujeres respecto a un 15% de hombres). En cambio, los hombres en un 27% aventajan a las mujeres en un dominio medio alto del español. (60% hombres tienen nivel medio frente a un 33% de mujeres). En cuanto, a un nivel medio de francés también los hombres superan a las mujeres en un 18%. (Un 36% de los hombres respecto a un 18% de las mujeres).



Atendiendo, a los grupos de procedencia latinoamericana, encontramos que el conocer una segunda lengua es algo excepcional dentro de los ecuatorianos, sólo una mujer y un hombre declaran tener conocimientos de italiano, y un hombre también afirma hablar quechua por ser su lengua materna. Viendo el conocimiento de idiomas del resto de las personas de América, una norteamericana tiene conocimientos medios de español, y otra mujer sabe algo de inglés.

Respecto a los conocimientos de informática, hay un dato que contrasta respecto a las demás formaciones, las mujeres, en general tienen más conocimientos, según este estudio, sobre el manejo de los ordenadores que los hombres. En concreto, 18 hombres se declaran sin conocimientos informáticos frente a 10 mujeres. Luego, profundizando en los datos, vemos que conocimientos de informática a nivel avanzado, si hiciéramos el porcentaje estarían bastante iguales ambos sexos, tienen 4 hombres respecto a 3 mujeres. Y en conocimientos básicos les superan las féminas en más de un 20%, pues un 52 % de la población femenina tiene nociones básicas y poco más de una cuarta parte de la población masculina (un 27%) sabe algo de informática. Atendiendo a nacionalidades casi la mitad de las mujeres ecuatorianas y marroquíes tienen conocimientos básicos de informática. Las mujeres africanas superan a las americanas en un 3% en cuanto al hecho de tener conocimientos de informática avanzada. Y los hombres americanos superan en un 5% a los africanos en tener conocimientos de informática avanzada.

Informática	Mujeres			Mujeres totales
	Marruecos	Ecuador	Otras nacionalidades	
Básica	7	3	4	14
Avanzada	2		1	3
No tiene	7	2	1	10
Total	16	5	6	

Informática	Hombres			Hombres Total
	África	Ecuador	Otras nacionalidades	
Básica	7	1	1	9
Avanzada	3		1	4
No tiene	15	2	1	18
N/C	2			
Total	27	3	3	

4.4.1. Intereses formativos

La mayoría de los encuestados y las encuestadas quieren ampliar formación, en concreto 25 mujeres y 30 hombres, responden que sí a esta pregunta. Sólo hay dos mujeres y un hombre que digan expresamente que no quieren más formación, y dos hombres que no contestan a esta pregunta. Respecto al sector en que les interesaría recibir más formación, destaca el B (sector industrial y

artesanal), y el C (sector servicios, comercio y turismo), entre ambos más de 40 personas optan por ellos. Lo que supone dos tercios del total de los encuestados y las encuestadas. El A (agricultura y medio ambiente) y el D (nuevas tecnologías) están igualados habiendo en cada uno 9 personas que lo escogen.

En que quieren ampliar formación

(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	
Agricultura	Industria	Servicios	Tecnologías	Otros	N/C
9	22	19	9	6	3

Hay que no olvidar que algunas personas eligen más de un sector, al tener interés en ampliar formación en varios de ellos. (Por eso si se suman las elecciones, el número es mayor en 10 puntos al de personas encuestadas). Tiene su interés, la cifra de seis personas que quieren ampliar su formación en otros sectores distintos a los especificados, en concreto son relacionados con la educación, con la rama sanitaria, uno con la metalúrgica que podría incluirse en industria, otra con la limpieza y dos simplemente señalan este apartado sin concretar en qué.

Del tiempo que dispondrían, destaca el intervalo de 5 a 10 horas a la semana, casi la mitad de los encuestados y las encuestadas, 28, señala este margen temporal cómo con el que podrían contar, bien durante todo el año o en alguna estación concreta. El segundo intervalo de tiempo más señalado es el que va de 2 a 5 horas escogido por 14 personas. No se quedan sin nadie otros intervalos mayores de tiempo, 8 personas eligen el disponer para formarse a la semana entre 10 y 15 horas, y 7 personas más de 15 horas.

Tiempo del que dispondría la población inmigrante que ha sido encuestada para formarse a la semana:

2-5 horas	14
5-10 horas	28
10-15 horas	8
Más de 15 horas	7
N/C	3

Teniendo en cuenta para este proyecto Himilce, en la fase de captación de beneficiarios, que los cursos que se van a impartir son de bastantes horas hay que contar con estos 15 inmigrantes que supondrían un 25% de la población encuestada, o posiblemente con menos aún, sólo con los inmigrantes que cifran su disponibilidad en más de 15 horas a la semana, pues en ellos solamente entra-

rían cursos de más de 200 horas, que se impartirían en varios meses de duración. En este último caso no llegaría al 12 % de inmigrantes interesados. Además, a ese 12% habría que restarle aquellos que en este tiempo han encontrado trabajo, aquellos que han cambiado sus circunstancias familiares, aquellos que no pueden compatibilizar los cursos por razones de horario o de tener que desplazarse. En fin, en torno a un 6 % de la población inmigrante estaría interesada en la formación que se oferta, y lo importante será entonces que le llegue la información del curso y que no le falte la motivación, interna o externa, en el momento de decidir hacerlo.

En esta tabla siguiente vemos las opciones que eligen para ampliar esa formación según las estaciones del año y comprobamos que cerca de la mitad de los encuestados y las encuestadas prefieren el verano para hacer cursos o dedicar unas horas al estudio, quizás porque en esa estación tienen menos trabajo y más tiempo. Luego hay un porcentaje amplio que señala el invierno cómo la mejor época, quizás porque tengan menos trabajo en esa estación. Otra opción, con una puntuación semejante a la del invierno es indicar que puede ser en todas las estaciones, quizás este grupo, que puede suponer un 20 o 25% , es el que tiene mejor disposición a formarse. Peculiar es que las estaciones de otoño y primavera sean menos elegidas (sólo 5 personas se ha situado en cada una), son quizás épocas de más cambio con más movilidad a nivel laboral. Además, hay que advertir que la primavera y el otoño son elegidas por personas que también señalan el invierno, de forma que indican que prefieren formarse durante el curso académico y tener libre el verano por determinadas circunstancias bien laborales, familiares, etc. A pesar de ser una opción en cierto modo ambigua, pues se pregunta sobre algo para el futuro, hay muy pocas personas que no la contestan.

Estación	Opciones
primavera	5
verano	25
otoño	6
invierno	13
todas	12
N/C	3

**5. DIFICULTADES
PARA LA INTEGRACIÓN
DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE
EN EL MERCADO DE TRABAJO**

5. DIFICULTADES PARA LA INTEGRACIÓN DE LA POBLACIÓN INMIGRANTE EN EL MERCADO DE TRABAJO

¿En que medida ser mujer, vivir en medio rural y llevar más tiempo en desempleo, elementos de discriminación a la hora de encontrar un empleo, que se dan en la población autóctona, son comunes a la población inmigrante? ¿Qué barreras personales y sociales, internas y externas, dificultan el acceso al empleo a la comunidad extranjera que reside en nuestra provincia? Con los resultados de nuestro estudio trataremos de responder a estas preguntas.

Si tenemos en cuenta que la sociedad jiennense está instaurada en un sistema patriarcal, donde la mujer tiene escasa participación en el espacio público, y la propiedad de la tierra está concentrada en agricultores mayores, en gran parte jubilados, ¿qué lugar queda para la mujer inmigrante?, ¿no estará más discriminada aún y más relegada a un segundo plano? Muchas labores del campo y trabajos como la recogida de aceituna se convierten en el empleo temporal al que tienen acceso hombres y mujeres inmigrantes, debido a esa periodicidad la situación laboral precaria se prolonga. Otros inmigrantes, ni siquiera eso, subsisten en pueblos de montaña y en la periferia de la campiña jiennense, entrando a formar parte de las listas del Servicio Andaluz de Empleo de parados de larga duración.

Según la muestra estudiada, vemos como muchos inmigrantes alternan el trabajo de la campaña olivarera con otros trabajos precarios, en el caso de los hombres la hostelería, la construcción o la venta ambulante, mientras que las mujeres trabajan en el servicio doméstico, cuidado de ancianos. Incluso, es posible, aunque ninguna de las entrevistadas lo ha desvelado, puede que en cierta ocasión, de forma irregular y siendo explotada laboralmente, haya trabajado en la prostitución.

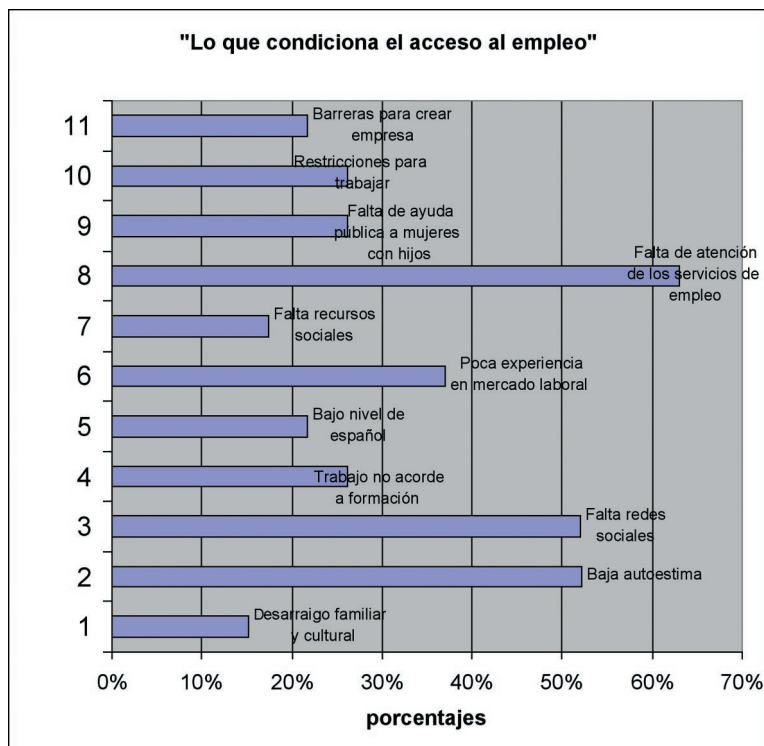
Contamos con los datos oficiales, pero no sabemos cuantos inmigrantes hay que viven en la provincia de forma ilegal, que trabajan en la economía sumergida. Lo preocupante, es que la población femenina en Jaén es el sector más afectado por el desempleo y como traba añadida está la falta de formación académica,

que alcanza la tasa de un 67 por ciento. ¿Las mujeres inmigrantes vienen pues a englosar estas cifras de desempleo y baja formación femenina?

5.1. Limitaciones relacionadas con el entorno personal y social de la población inmigrante que ha sido encuestada que impiden o condicionan su acceso al trabajo.

Lo primero que vemos es que tan sólo una persona de las encuestadas dice que no tiene limitaciones ni condicionantes a la hora de encontrar empleo. Más del 95% de los encuestados y encuestadas encuentra limitaciones. Y a continuación llama la atención que hay 13 personas entre los encuestados y las encuestadas, que no responden a esta pregunta. Las razones, en anteriores ocasiones comentadas, están en que puede que no quieran responder por miedo o desconfianza, que no la entiendan las personas que tienen un nivel bajo de español al ser de enunciados más largos, o que por razones de tiempo dejasen aquí la encuesta. Así que esta cuestión (la número 9 de la encuesta) en torno a las limitaciones la han contestado 47 personas. Más de la mitad de los inmigrantes que contestan la encuesta, en torno a un 60% o 65% se quejan aquí de la falta de atención específica en los Servicios de Empleo a su colectivo. En tal sentido, ellos son conscientes de que son un grupo de población diferente, con una problemática particular, y echan de menos el recibir un asesoramiento o información adaptada a sus intereses, o que la administración disminuya, con alguna política de discriminación positiva, las trabas añadidas que tienen para acceder al empleo.

En segundo lugar, más de 50 % de la población encuestada que responde este apartado de la entrevista, señala dos limitaciones, una personal, la baja autoestima, y otra de sentirse con cierto aislamiento en la sociedad receptora, desconociendo o no teniendo acceso a esas redes sociales fundamentales que lo orienten o conduzcan hacia el empleo. Es algo muy revelador encontrar ,de forma tan frecuente, señalado el punto –baja autoestima- y que numerosos entrevistados y entrevistadas reconozcan que tiene poca confianza en si mismos, pues seguramente serán más de los que lo dicen. La baja autoestima tiene que ver con el sentirse rechazado social y laboralmente, el estar en un contexto que no es el suyo, y en general, sentirse marginado y con pocas ilusiones respecto a la posibilidad de mejorar su situación. Otro síntoma de esa situación de aceptación del papel laboral que le ha tocado desempeñar es el indicar el mismo trabajo, tanto al preguntarle en que podría trabajar como en que le gustaría. Llega un momento en que lo que le gustaría (ya casi ha quedado olvidado o como algo imposible y ni siquiera se dice) y es lo mismo que lo que podría. Podemos ir viéndolo de forma más esquemática en este gráfico:



El señalar más de la mitad de los encuestados y las encuestadas el punto de –falta de redes sociales de acceso a empleadores– también denota esa situación de cierta marginación que sufren los inmigrantes, y ven como personas autóctonas encuentran empleo a través de relaciones sociales, enchufes, el escoger a los trabajadores que se conocen, o tener empresas familiares, sigue siendo frecuente en Andalucía, a pesar de los cada vez más usados procesos de selección de personal y solicitud de curriculum. La carencia de esas redes, que puede ser más difícil de conseguir en el tiempo por razones de falta de amistades nativas, dominio del idioma o de tener una cultura muy diferente, a veces les resulta un gran handicap a esta población.

En cuarto lugar ,reconocen como principal limitación, más de un tercio de la población inmigrante encuestada que han contestado este apartado la poca experiencia en el mercado laboral normalizado. Pues a menudo son víctimas de contratos basura o de realizar trabajos sin ser contratados. Y luego al tener que dar cuenta de su vida laboral esas situaciones no quedan reflejadas y esa experiencia fáctica no es demostrable. Igualmente, más de un tercio de los inmigrantes se ha

visto afectado por la falta de ayuda pública a mujeres con hijos y por impedimentos para trabajar debido a restricciones de los permisos de trabajo.

Más de una quinta parte de los encuestados y las encuestadas, ha señalado como traba administrativa las barreras de acceso a fuentes de financiación para crear una empresa. Y más de un 15 % han advertido de la falta de recursos sociales para cubrir las necesidades básicas y, del propio desarraigo cultural y familiar que han sentido provocándoles la pérdida de habilidades sociales y dificultades en la comunicación. Este último aspecto está bastante vinculado al de la falta de autoestima, en muchos casos los que señalaron el punto de baja autoestima también indicaron este, aunque puede haber entre un 5% o 10% que no indicase ambos y podrían sumarse a aquel, junto a otro 5% o 10% de personas que no reconocen tener poca autoestima. De lo cual podemos deducir que entre un 70% u 80% de los encuestados tiene un bajo nivel de autoestima.

5.2. Discriminación y prejuicios percibidos en las ofertas de empleo por la población inmigrante encuestada

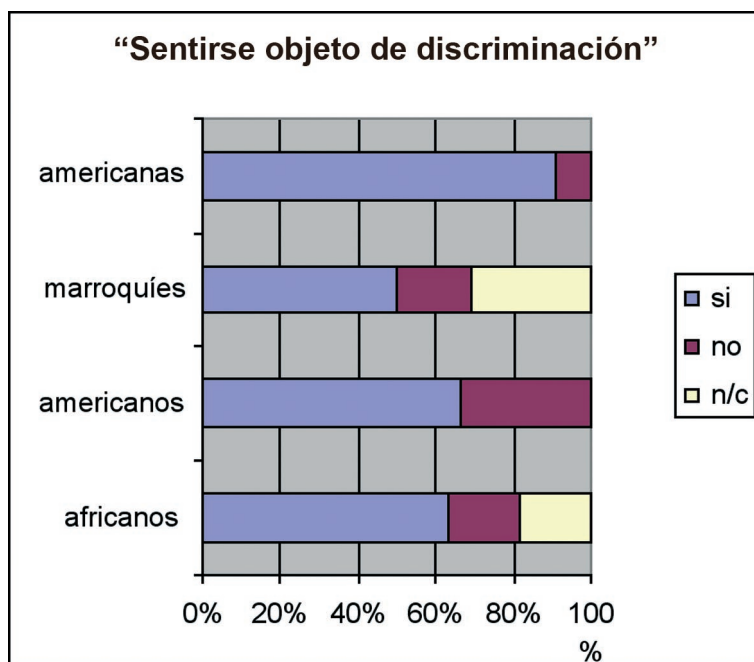
Sumando estos datos desagregados que vemos en las tablas encontramos que hay 21 hombres y 18 mujeres que se consideran objeto de discriminación, en total 39 personas. Hay 11 personas que no se sienten discriminadas y 10 que no contestan.

Discriminación	HOMBRES		MUJERES	
	africanos	americanos	marroquíes	americanas
si	17	4	8	10
no	5	2	3	1
n/c	5		5	
total	27	6	16	11
	africanos	americanos	marroquíes	americanas
si	63,0%	66,7%	50,0%	90,9%
no	18,5%	33,3%	18,8%	9,1%
n/c	18,5%		31,3%	

En el siguiente gráfico, vemos como la mujeres inmigrantes de nacionalidad americana son las que manifiestan en mayor proporción ser objeto de discriminación. Las razones pueden ser, entre otras, el que las latinoamericanas al tener el mismo idioma que nosotros pueda ser para estas más fácil expresar que sufren situaciones de discriminación, el haber coincidido el hacer la encuesta a mujeres

de ese continente que ven afectadas por esos prejuicios. Totalmente distinto, es el caso de las mujeres marroquíes (ya vimos que en la muestra no había ninguna mujer africana que no fuera marroquí), las que menos se consideran objeto de discriminación y las que más dejan sin contestar esta pregunta. ¿Tal vez se sientan discriminadas pero prefieren ocultarlo por razones culturales o de otra índole?

En cuanto a los hombres americanos llama la atención el alto porcentaje de hombres que no se consideran objeto de discriminación. Y en los africanos y las africanas (todos son marroquíes menos dos) más de un 60 % dicen que sí los discriminan y es similar el número de noes con el de no contesta, en ambos casos cercano al 20%.

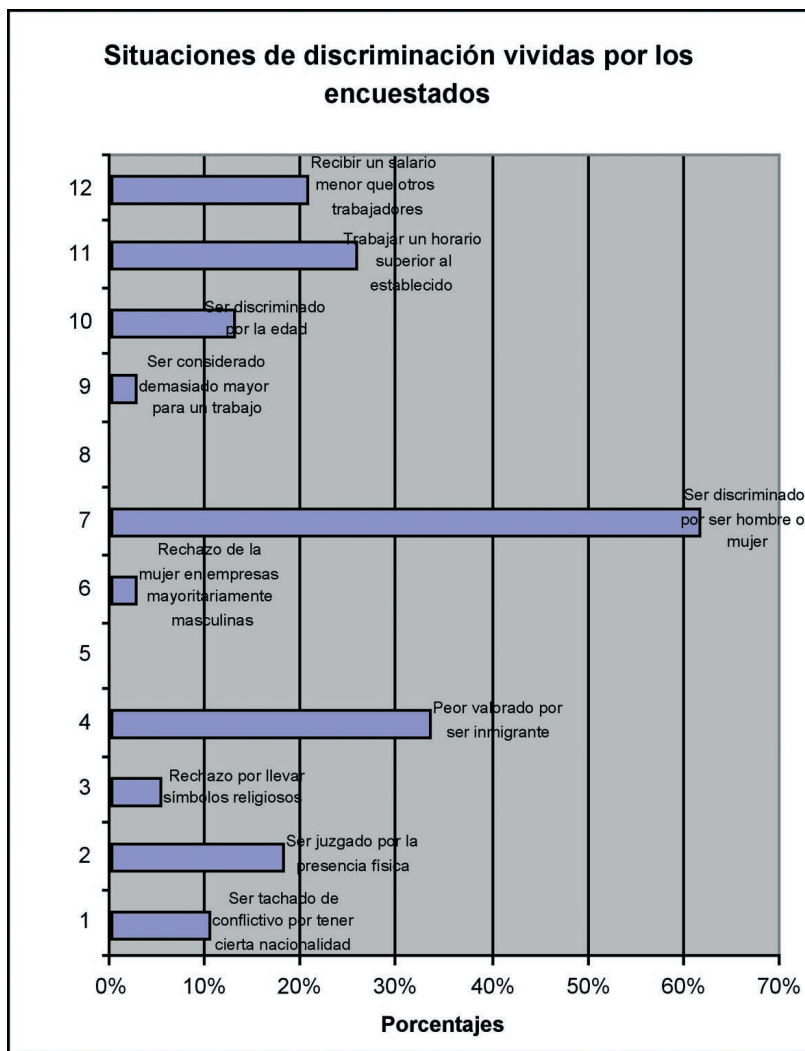


Dejando al margen las procedencias si nos fijamos en los resultados generales del apartado 10 de la encuesta, tenemos un dato esclarecedor más de un 70% de la población inmigrante encuestada cree haber sido objeto de discriminación a la hora de acceder a algún puesto de trabajo. Entre esos prejuicios, el más citado, el que ha sentido la mitad de población encuestada es el de la discriminación de género, es decir ser tratado y tener un acceso diferente al empleo según sea hombre o mujer. En cambio, ningún encuestado varón señala el haber sido rechazado para trabajar en el servicio doméstico o el cuidado de mayores, tal vez

porque ni siquiera lo ha intentado, al ser una tarea típicamente femenina y estar el estereotipo tan marcado. Sin embargo, si hay una fémina que señala el haber sido rechazada en alguna empresa por el hecho de ser mujer.

Un 25 % de los encuestados han sido objeto de discriminación en el mundo laboral señala como prejuicio su propia condición de inmigrante. En cambio sólo dos personas dicen haber sido rechazadas por llevar símbolos culturales o religiosos y sólo cuatro personas por ser consideradas problemáticos al proceder de un país determinado. Dentro de esa discriminación, por su condición de inmigrante está también el ser juzgado por la presencia física, más de un 12 % de los encuestados y las encuestadas se han sentido aceptados o rechazados en función de ella. Sin embargo según esta entrevista sólo cinco personas afirman que la edad les ha condicionado la búsqueda de empleo y al respecto una mujer señala el haber sido considerada demasiado mayor para un determinado trabajo. Nadie corrobora un caso de no ser aceptada por ser excesivamente joven.

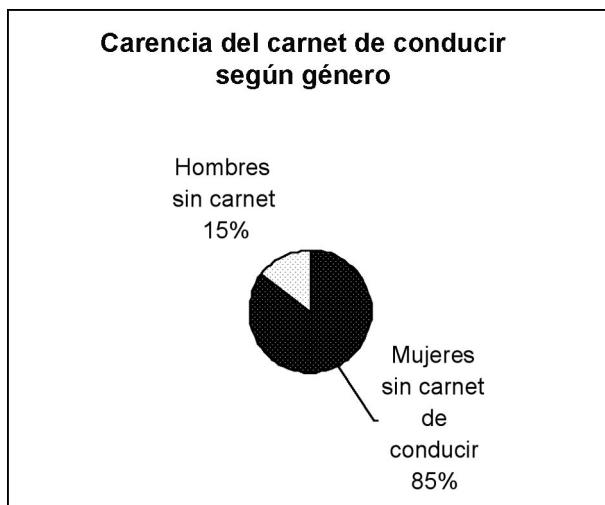
Asimismo, hay 18 personas que afirman haber sufrido situaciones discriminatorias, 10 de ellas dicen haber trabajado en un horario por encima de lo establecido y 8 recibir un salario menor que otros trabajadores habiendo realizado las mismas tareas que ellos. También, recordemos, en el tema de la discriminación a parte de las 11 personas que dicen no sufrirla hay 10 personas más que no se posicionan y no contestan al respecto, suponemos que por motivos similares a los ya citados anteriormente. Para hacer el gráfico que viene, hemos quitado las 10 personas que no contestan y las 11 personas que dicen no, de forma que los porcentajes establecidos son teniendo en cuenta sólo las personas que se sienten objeto de discriminación.



5.3. Dos hechos que constatan la diferencia entre sexos

5.3.1. El tener carnet de conducir

Otro aspecto que refleja la diferencia entre sexos y el distinto papel asignado a cada uno, según unas tradiciones culturales patriarcales, es el poseer o no carnet de conducir. Sólo dos mujeres marroquíes de las 16 entrevistadas de dicha nacionalidad lo tienen.



Según este gráfico observamos, sin distinguir nacionalidades sino sólo género, cómo un preponderante 85 % de mujeres carecen de carnet de conducir, frente a un 15 % de los hombres encuestados.

carnet conducir	si	no homologado	no
M			
marroquí	2		14
otras nacionalidades			
americanas	3		3
ecuatoriana			5
H			
marroquí y africano	25	5	2
ecuatoriano	1		2
otras nacionalidades	3	2	

En esta tabla vemos también, cómo hay siete personas con carnet de conducir, todas ellas de género masculino que no tienen el carnet homologado. Algo que parece no pasar entre las mujeres que lo tienen, o al menos éstas no han comentado esta particularidad en la encuesta. Así, si a esos 28 varones con carnet le quitamos 7, quedan 21 actualmente que puedan estar utilizándolo. Del total de hombres obtenemos por tanto que en torno a un 64 % tienen un carnet realmente en activo. También, si comparamos el tener carnet por parte de las mujeres

americanas es un 15 % más probable que el que lo tenga una mujer marroquí o africana.

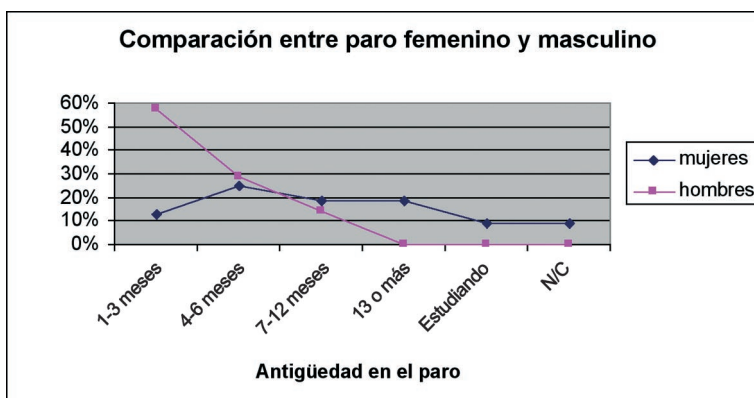
5.3.2. La antigüedad en el paro

Otra de las preguntas realizadas en la encuesta, a la población que se encontraba desempleada, es sobre el tiempo que llevaba sin trabajo. Teniendo en cuenta que el número de personas en desempleo es de 23 y que corresponden a 16 mujeres y 7 hombres, se han hecho en este cuadro los porcentajes proporcionales para descubrir si el paro que reflejan es de corta o larga duración teniendo en cuenta la variable género. A grosso modo vemos, observando el total, que lo más normal en más de un 50% de los casos es que lleven en desempleo menos de medio año.

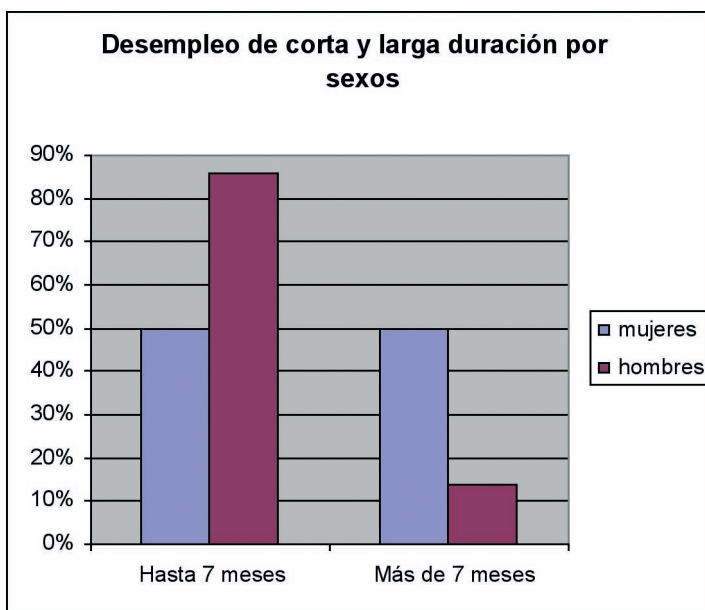
Antigüedad en el paro	mujeres	hombres	total
1-3 meses	13%	57%	26%
4-6 meses	25%	29%	26%
7-12 meses	19%	14%	17%
13 o más	19%	0	13%
Estudiante	9%	0	9%
N/C	9%	0	9%

En este gráfico, podemos percatarnos de otros detalles, cómo que el paro entre los hombres inmigrantes es de corta duración, situándose más de un 85% de los casos entre 1 mes y 6 meses. Mientras que el paro que afecta a las féminas es más numeroso a partir de 4 meses hasta más de un año, intervalos en los que se ubicarían hasta cerca de un 70% de la población de mujeres sin trabajo. Si a ese 70% le sumamos el porcentaje de estudiantes y de las que no contestan se supera también el 85 %.

Esta prolongación del tiempo sin empleo, hecho muy frecuente en la historia laboral de las mujeres, es un claro rasgo de discriminación, o de situación desfavorable de cara al acceso al mundo del trabajo; y un reflejo de cómo otras circunstancias cómo la baja formación, el trabajo en la economía sumergida, el tener hijos u otras personas familiares a las que atender, la difícil compatibilización de la vida familiar con la laboral, está determinando esta posición negativa desde la cual las mujeres han de enfrentarse a la búsqueda de trabajo.



En este otro gráfico, quizás se visualiza mejor cómo en el hombre inmigrante es mucho menos probable que sea parado de larga duración. Hemos considerado hasta 7 meses como parado/a de corta duración y de más de 7 meses como parado/a de larga duración, así casi el 90% de los hombres pertenecen al primer grupo, mientras que las mujeres se encuentran equitativamente repartidas en uno y otro. Siendo igual de probable que las féminas estén seis meses en paro como que estén dos años.



6. LA OPCIÓN LABORAL EL AUTOEMPLEO

6 LA OPCIÓN LABORAL DEL AUTOEMPLEO

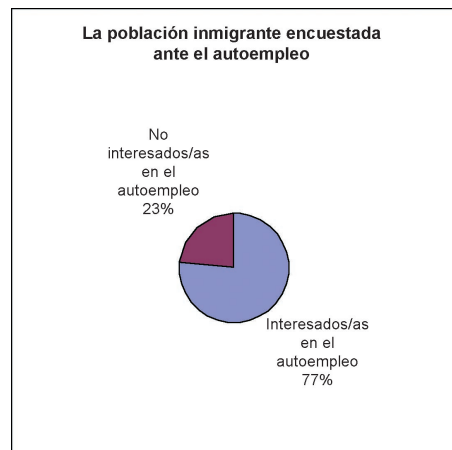
Pensar en el autoempleo, en la provincia de Jaén es tener en cuenta el tejido empresarial jiennense del que partir, para que los proyectos no sean ajenos al contexto socioeconómico e industrial, en dónde han de insertarse para tener éxito. Por eso es muy importante conocer las industrias más implantadas en nuestra provincia, y por dónde van desarrollándose e innovándose las actividades industriales. Pues se trata de compaginar las inquietudes de las personas inmigrantes asentadas hacia el autoempleo, con la creación de nuevas empresas, que bien podrían seguir en la dirección de empresas que ya tienen solera en distintas zonas de Jaén, cómo la industria del mueble de madera, la cerámica industrial, la metalurgia o la olivicultura, o ir hacia caminos nuevos que permitan explotar recursos endógenos, basándose esas industrias en la agricultura ecológica, el turismo rural, el teletrabajo, las nuevas tecnologías o el medioambiente.

6.1. Interés de la población inmigrante encuestada por el autoempleo

Empezamos pues conociendo, el interés de los inmigrantes por el autoempleo y por qué sectores se decantarían los inmigrantes de cara a la posibilidad de crear su propia empresa.

-Como podemos ver en esta tabla gran parte de los entrevistados y entrevistadas se declara interesado por el autoempleo. En concreto el 70% de las mujeres y el 82% de los hombres. Lo que da un total de un 77% .

Los sectores de actividad que corresponden a cada letra son:

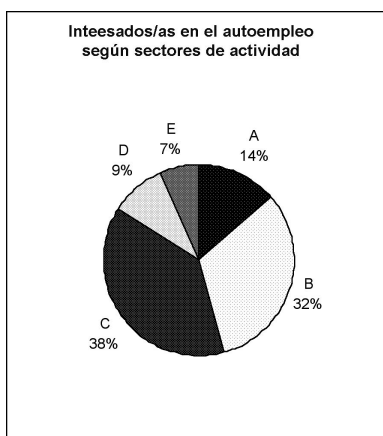


- A: Agricultura y medio ambiente.
- B: Sector industrial y artesanal
- C: Sector servicios, comercio, turismo y transportes
- D: Nuevas tecnologías y teletrabajo
- E: Otros como enseñanza, recursos humanos o investigación.

Tabla de la población inmigrante que ha sido encuestada, interesada en el autoempleo según sectores de actividad.

Autoempleo en total interesados	mujeres	hombres	total
A	3	7	10
B	9	15	24
C	15	13	28
D	5	2	7
E	4	1	5

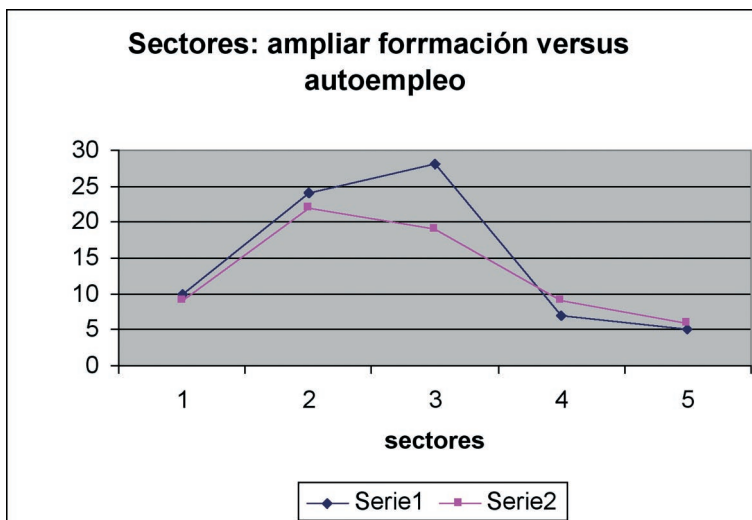
Aquí vemos un 70% de los inmigrantes, que les parece buena idea la posibilidad del autoempleo, cuyo interés se centra en dos sectores el industrial y artesanal y el sector servicios. A pesar de que la agricultura, es una de las salidas laborales más directas para muchos de ellos, no ven este sector como una opción para crear su empresa. Hay un atrevido 9 % que basaría su negocio en nuevas tecnologías y un 7% en otros ámbitos no incluidos en las anteriores opciones.



6.2. Relación entre los sectores actividad en los que crearían su propia empresa y los sectores en los que les gustaría ampliar formación.

En este otro gráfico, comparamos intereses formativos con tipo de opción empresarial, la serie negra corresponde al autoempleo, y la serie roja a la formación. El número 1 al sector A, el número 2 al sector B, el número 3 al sector C, el número 4 al sector D y el 5 al E. Percibimos, cómo hay bastante similitud entre ambas curvas. Siendo bastante mayor el interés de la población inmigrante que ha sido encuestada de dedicarse al autoempleo en el sector servicios, y ligeramente mayor la opción de ampliar la formación en el sector de nuevas tecnologías. El interés por ampliar la formación y dedicarse al autoempleo en la agricultura y en otros sectores son idénticos. Esta sintonía refleja coherencia en las opiniones aportadas por la población entrevistada.

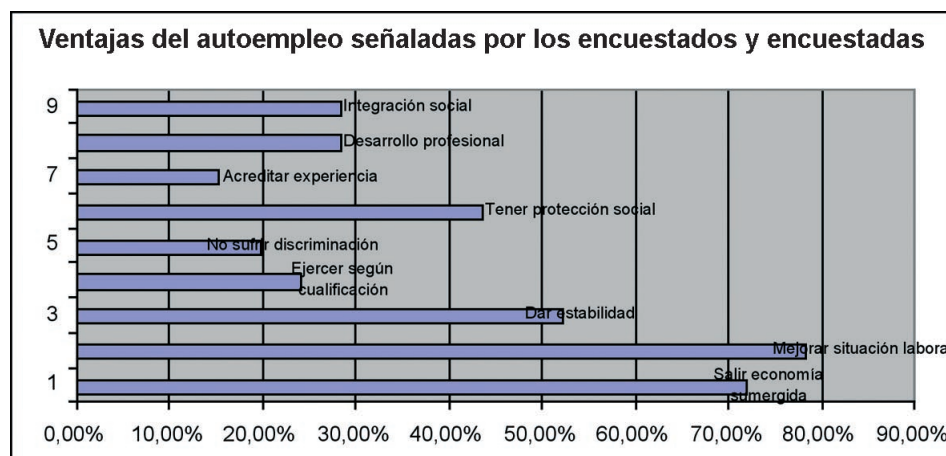
Y en relación al autoempleo, la población inmigrante encuestada ve el sector servicios (poner un negocio o tienda), cómo la opción más habitual o fácil; de primeras, es difícil que se decanten por crear una empresa de agricultura ecológica, o basada en el teletrabajo, o las nuevas tecnologías. Todo lo cual denota la necesidad de dar una formación previa a la comunidad extranjera, para que conozca otras posibilidades diferentes a las tradicionales (establecimiento o industria artesanal) y a la hora de tomar la decisión de crear su propia empresa, introduzcan la innovación en ella, pues el éxito de la misma, puede depender en parte de ese cambio de mentalidad y de esa visión de futuro.



6.3. Ventajas del autoempleo señaladas por la población inmigrante que ha sido encuestada.

La población inmigrante que ha sido encuestada, interesada en la posibilidad de crear su propia empresa, ha resaltado el autoempleo, cómo una buena opción, especialmente, para mejorar su situación laboral y para salir de la economía sumergida, más de un 70% de encuestados y encuestadas suscribe estos enunciados. Las otras ventajas principales que ven en el autoempleo son el dar estabilidad a su vida personal y familiar (más de un 50%), y en torno a un 43% cree que el ser empresario le permitirá el tener una protección social. Luego, cerca de un 30% de la población inmigrante interesada en el autoempleo, considera que les facilitará el ejercer según su cualificación e irá en pro de su desarrollo profesional.

Los datos recogidos en este gráfico, están directamente relacionados con los resultados de la encuesta, teniendo en cuenta que hay 46 personas interesadas en el autoempleo y haciendo los porcentajes en función de este dato clave. En menor medida, han sido elegidas las opciones de que el autoempleo ayude a ejercer según cualificación (un 24%), dejar atrás situaciones de discriminación laboral sufridas en otras empresas (un 20%), o a poder acreditar su experiencia y que se le reconozcan sus derechos (un 15%). Estas últimas ventajas, quizás, no han sido tan señaladas por considerarse más obvias o de menor transcendencia, que lo fundamental, que es el hecho de mejorar de trabajo o salir de situaciones de ilegalidad o de trabajos sin contrato.



7. CONCLUSIONES

7. CONCLUSIONES

7.1.El empleo para el inmigrante, una cuestión vital.

El trabajo para el inmigrante está en la base de su integración social, acceder a un empleo es para la mayoría de las personas inmigrantes una cuestión vital. No tener permiso de trabajo, unido a otros problemas como la infravivienda, el desconocimiento del idioma o la cultura, puede hacer al inmigrante sentirse al margen de la sociedad receptora. Quienes tienen un permiso de trabajo temporal viven con la incertidumbre, temiendo perder ese derecho transitorio. La búsqueda de empleo para el inmigrante es urgente. Además a menudo tiene una familia a la que mantener que depende de su situación, en nuestro estudio más del 70 % son inmigrantes casados y de ellos el 60 % tienen más de un hijo. A lo anterior hay que añadir, que actualmente encontrar empleo, no es fácil para nadie, y menos para la comunidad inmigrante. Encontrar empleo requiere su tiempo, el tener formación y experiencia son cada vez más requisitos imprescindibles para trabajar en cualquier cosa. A menudo, la experiencia laboral de los inmigrantes, al no haber tenido contratos en empleos anteriores, no es demostrable y la formación suele ser baja. Dato que se constata entre los resultados de la muestra, más de un 50% tiene sólo estudios primarios y sólo un 12% llega a iniciar estudios universitarios.

El mercado de trabajo, las empresas, personas concretas que requieren unos servicios, se aprovechan de la población inmigrante, que busca desesperadamente un trabajo, para explotarla, para darles trabajos basura, para pagarles sueldos menores inaceptables para una persona española. Así, los inmigrantes que llevan más tiempo en España son los que tienen más posibilidades de encontrar un trabajo digno, de tener una situación legal regularizada y los que van saliendo de la economía sumergida. Sin embargo, en zonas rurales donde el principal trabajo está vinculado a la agricultura y a su temporalidad estacional, a

veces la inestabilidad laboral¹ se prolonga varios años. Cuando se les preguntó en la encuesta sobre las ventajas del autoempleo, entre las más señaladas se encontraba la posibilidad de estabilidad, un deseo a menudo frustrado por ir de una a otra situación laboral precaria sin tener trabajo fijo. El conseguir un permiso de trabajo permanente y no restringido es difícil, entre los trabajadores encuestados y encuestadas sólo la mitad de ellos lo tenía. La baja autoestima, que más de un 70% de este sector de población reconoce tener, está directamente relacionada con estas situaciones de inestabilidad y poca integración social.

Una cadena de subcontrataciones, la precariedad laboral, la no formación de empresarios nacionales ni trabajadores inmigrantes en riesgos laborales, trae cómo consecuencia numerosos accidentes de trabajo, que afectan en una proporción mayor a este colectivo. El acceso a la vivienda es otro de los problemas más graves, cuya carencia ocasiona problemas psicológicos, hacinamiento, etc. También los que llevan menos tiempo en España residen en viviendas más precarias o en albergues. La integración más básica pues, supone la conjunción de dos requisitos: trabajo y vivienda digna.

El técnico de UGT-Jaén, Zacarías Zaidi, ha señalado la dificultad que tienen para alquilar una vivienda. “Nadie quiere alquilarles” y llega un momento en que algunos inmigrantes deciden no buscar más y vivir en la calle, asumen el “ser inferiores” y “deciden el no vivir como personas”. Esa exclusión que se produce en el ámbito social, se da también en el laboral, pues en muchas ocasiones el empresario no les hace contrato y no asume el regularizar su situación ilegal.

Así, los inmigrantes han de superar un largo camino en el que no encuentran ayuda alguna de la administración (un 65% advierte esta carencia), ni de los servicios sociales, han de sufrir numerosas situaciones de discriminación por su condición de inmigrantes, cómo trabajar más tiempo que otros empleados recibiendo el mismo salario, o hacer las mismas tareas que otros trabajadores y recibir un salario menor, circunstancias señaladas por más de un 20%. Y la discriminación por motivos de género la indican un porcentaje mucho mayor, en torno

¹ El “distrés del inmigrante” (también llamado “Síndrome de Ulises”) es una situación producida por desajustes alimentarios, frustración, ansiedad, miedo, agotamiento por cansancio, consecuencia de una serie de acontecimientos adversos, como falta de empleo o inestabilidad económica, familiar, laboral, que se juntan y predisponen a enfermar psicológicamente a la persona que vive estos cambios. Este término fue utilizado por Juan José Díaz Franco, presidente de la Comisión Nacional de Medicina del Trabajo y Director del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Instituto de Salud Carlos III de Madrid, en su conferencia pronunciada en el curso del Centro Mediterráneo “Prevención de Riesgos laborales en el trabajo de los inmigrantes”, celebrado en Almuñécar en septiembre de 2001.

a un 50%. La población inmigrante femenina se halla en unas condiciones más desfavorables de cara al empleo, se ve afectada por el paro en más de un 60%, y en un 50% de los casos ese paro es de larga duración, es decir lleva más de 6 meses sin trabajar, según los datos obtenidos en este estudio. Todo lo anterior se ve reafirmado, cuando encontramos que un 95% de la población inmigrante encuestada reconoce el haber tenido limitaciones o haber sido objeto de discriminación, en alguna ocasión, a la hora de acceder al mundo laboral.

La discriminación hacia la población inmigrante, a juicio de Zacarías Zaidi, es enorme. Hasta el punto de ser los inmigrantes excluidos “cómo si tuvieran una enfermedad infecciosa”. Actualmente, la población inmigrante que viene a la provincia de Jaén sigue siendo objeto de discriminación, viviendo y trabajando en condiciones inhumanas (el empresario en la campaña de aceituna si contrata inmigrantes, los trata “cómo inmigrantes”), en una situación de desprotección al carecer de familia y amigos aquí, y además de ser la víctima, al inmigrante se le juzga y se le achacan muchos males, cómo por ejemplo que se paguen sueldos más bajos. Zaidí al respecto plantea, a modo de comparación, esta cuestión: ¿tiene la mujer la culpa de ganar menos que el hombre?

7.2. Autoevaluación: fiabilidad y sesgos de la muestra

Teniendo en cuenta los indicadores de realización, consideramos que en cada fase de la actuación se han mantenido los objetivos planteados. Además, se ha tratado de utilizar una metodología coherente con el cumplimiento del principio de oportunidades, formulando las preguntas de forma no sexista, en la selección de la muestra se han igualado lo más posible los porcentajes de hombres y mujeres, y se han analizado los resultados manteniendo la transversalidad en todo el proceso.

A menudo, hemos ido corroborando los resultados con otros estudios, y mediante comprobaciones que permitían medir la fiabilidad de los datos obtenidos de forma externa e interna, pues había preguntas que ofrecían la opción de confirmar ciertas opiniones y datos. Llegando a este punto, creo que hemos conseguido que la muestra obtenida sea fiable y los datos representativos de las personas inmigrantes de la provincia de Jaén de procedencia africana y americana, que justamente son los dos continentes de origen cuyos inmigrantes con residencia jienense es más numerosa.

En los indicadores de resultado, hemos tenido ocasión de comprobar que la población inmigrante, más de un 75%, está interesada en el autoempleo y hay bastante motivación hacia adquirir una cultura empresarial y crear su propia

empresa, el deseo de formarse es generalizado en un 95% de la población inmigrante que ha sido encuestada. En cierta forma, la propia encuesta, ha servido para que la población inmigrante piense y se conciencie sobre su situación laboral y caiga en la cuenta de una “alternativa nueva”² el autoempleo.

Entre otras, como limitaciones hemos tenido el tiempo, el difícil acceso a la comunidad extranjera, a conocerla en profundidad, su heterogeneidad, en ocasiones su hermetismo y su silencio, a veces cómo defensa ante una sociedad que lo rechaza o en la que se siente muy vulnerable. La diversidad de la población inmigrante jiennense no ha podido estar presente por la dificultad, por no decir casi imposibilidad de acceso a los inmigrantes de la Europa no comunitaria, y a los de origen asiático. También, por cuestiones de tiempo, han faltado las entrevistas con los responsables de las diferentes delegaciones de Cruz Roja y Cáritas, que existen en la provincia; algo que sería interesante hacer en la fase de captación.

Tal vez podría haber sido relevante hacer un mayor número de cruces de variables, que pudieran darnos nuevos resultados y establecer otras comparaciones que han quedado sin hacer. No obstante, hemos querido centrarnos en las principales variables y categorías, para que el cruce de datos no fuera tampoco excesivo. De esta forma, hemos tratado de hacer un análisis sucinto de las principales variables y establecer los perfiles básicos de la población inmigrante sin excedernos en detalles que podrían ser reveladores pero también distorsionar las líneas generales a mostrar. El ser demasiado exhaustivos hubiera podido confundir o hacer que la muestra perdiera objetividad, por querer llegar a unas deducciones muy precisas, no olvidemos que estamos ante una muestra de 60 individuos desde la que se trata de ver las tendencias generales de una población muy heterogénea dispersa por la provincia de Jaén de más de 7.000 personas. Por tanto, deben tratarse los resultados como orientativos no más, y siempre tratando de buscar otros estudios que les den validez, o con los que guarden concordancia o sintonía, para no desviarnos hacia hipótesis falsas o conclusiones alejadas de la realidad.

7.3. Desde el Himilce, a favor de la integración: el final de un comienzo

Siendo conscientes desde el Himilce de la necesidad de acciones a favor de la integración social, la inserción laboral y la mediación intercultural, el colectivo inmigrante se convierte en posible beneficiario del proyecto Himilce; pues el pro-

² Lo decimos entre comillas porque ya los gremios de la edad media eran talleres familiares que se autofinanciaban

yecto Himilce apoya precisamente el trabajar las potencialidades de las personas, el orientar a los sectores más vulnerables para que adquieran habilidades, para que puedan gestionar su propia empresa, se inserten en el tejido socio-empresarial y “se ganen la confianza y el reconocimiento de la gente.”³ Se han de romper prejuicios, que siguen asentados entre los empresarios. El autóctono desconoce al inmigrante. Se ha de actuar para que el extranjero no tenga la sensación de que la administración tiende a dificultar su estancia en nuestro país.

Es muy necesaria la promoción de las mujeres inmigrantes, por su papel fundamental en la integración de sus familias. El choque cultural de las mujeres inmigrantes, se acentúa más por tener a menudo un déficit formativo mayor que los hombres y por tener más condicionamientos sociales y religiosos. En nuestro estudio hemos encontrado más mujeres que hombres en los niveles de educación más básicos, sin embargo en los niveles de educación superior se iguala bastante esa minoría con formación universitaria. La mujer africana, en nuestro estudio, representada por la marroquí, es quizás la mujer con mayor déficit formativo y más condicionantes, estando al margen de tener el graduado escolar terminado, de sacarse el carnet de conducir, de mejorar su nivel de español...en cambio vemos cierto optimismo de cara a su interés por las nuevas tecnologías y el admitir que tiene con frecuencia conocimientos básicos de informática. En la promoción de las mujeres, hay que atender tanto a la formación y desarrollo personal de éstas, cómo al rol familiar y social que desempeñan, respetando sus tradiciones pero orientándola hacia otras posibilidades que mejoren su situación socio-familiar.

En nuestro estudio, se refleja muy bien, la brecha entre formación y acceso al trabajo, a pesar de tener una formación bastante aceptable las féminas luego se ven afectadas por el paro el triple que los hombres. El proyecto Himilce⁴ apuesta por luchar contra la discriminación en el acceso al mercado de trabajo, y uno de sus retos es la diferencia de género. De ahí que plantee medidas concretas para paliarla dando de entrada una mayor participación a las mujeres.

Lo importante será pues, conocer e implicar a interlocutores de administraciones y organizaciones del ámbito empresarial, social o institucional que apoyen al colectivo inmigrante emprendedor. Las entidades juegan un papel clave, pues han de ver y confiar en las posibilidades del colectivo inmigrante de emplearse

³ Artíc. “El nuevo proyecto de vida contado desde el propio inmigrante”, de Boladji Omer Bertin Oke, responsable de inmigrantes en Bilbao. Suplemento revista de Cáritas núm.417, folletos junio 2001. N°4. Inmigrantes: Más allá de los papeles. Omer Bertin, en este sentido muestra su rechazo rotundo a derivar a los inmigrantes hacia unos determinados trabajos ¡qué no existan trabajos sólo para inmigrantes!.

⁴ Persigue que la participación de la mujer en el proyecto sea de un 66 por ciento.

y crear riqueza. Al tiempo que para que este revulsivo emprendedor tenga éxito, se ha de proporcionar una información ajustada al colectivo de inmigrantes, teniendo en cuenta sus carencias formativas, idiomáticas... y sus potencialidades, como su gran interés por ampliar su formación, sus deseos de trabajar, de mejorar su situación y la de su familia etc. Pues, en última instancia el objetivo es incorporar a nuevas comunidades de inmigrantes al tejido socio-empresarial de las zonas rurales jiennenses.

Pero para ir poco a poco, hay que empezar por interconectar este estudio con la próxima fase “Campana Informativa para la captación de beneficiarias y beneficiarios del proyecto Himilce”. Y siendo coherentes con los principios que nos atañen, actualizar en el portal virtual información sobre este colectivo sin caer en estereotipos ni discriminaciones. Por lo pronto, también es un buen camino, para la próxima etapa y que da continuidad a la tarea investigadora, el mantener el contacto ya iniciado con las trabajadoras/es sociales de los Servicios Sociales de Alcalá, Martos, Andujar, Linares, Baeza, Ubeda y Bailén, pudiendo servir de mediadores para convocar en dichos centros a una reunión informativa a los inmigrantes interesados en la formación para el autoempleo.

En todo caso, esperamos que, a los miembros de la Asociación de Desarrollo del Proyecto Himilce, este estudio y su modesto análisis sobre la situación socioeconómica de la comunidad inmigrante asentada en nuestra provincia, sirva cómo fuente de información y herramienta de trabajo en esa difícil y ardua labor de paliar situaciones de desigualdad y discriminación en el mercado de trabajo.

BIBLIOGRAFÍA

-Libros:

- BELTRAN, Miguel. “Análisis de la Realidad Social”. Alianza Universal, 1989
- GARCÍA FERRANDO, Manuel. “Socioestadística”. Introducción a la estadística en Sociología. Alianza Universal Textos. (Ed. rev.) Madrid, 1994.
- GARCÍA FERRANDO, M. IBÁÑEZ, J. y ALVIRA, F. El análisis de la realidad social”, Alianza Universal Texto (2ªed.). Madrid, 1994.

-Otras publicaciones:

- Informe de Cruz Roja en colaboración con el Fondo Social Europeo “Observatorio de Empleo y Formación. Del Plan de Cruz Roja Española para colectivos vulnerables”. Informe N°1, Abril 2005
- Revista “Empleo#10”. Año 4. Octubre 2005. Servicio Andaluz de Empleo. Consejería de Empleo.
- Informe del mercado de trabajo y del tejido empresarial Jaén (provincia y capital) 2003. Equal-Andalucía: Estrategias para el Empleo. Andalucía Acoge. Autor: Ramón Gutiérrez Sánchez.
- Revista de Cáritas núm.417, folletos junio 2001. N°4. “Inmigrantes: Más allá de los papeles”. Bilbao, 2001.

-Páginas web consultadas:

- Instituto de Estadística de Andalucía IEA: www.juntadeandalucia.es/instituto-deestadistica/migraciones
- Universidad de Jaén: www.ujaen.es/dep/admemp/proyecto_himilce
- Instituto Nacional de Estadística INE
[www.INEencuestademigraciones/Instituto Nacional de Estadística_Base de datos INEbase.htm](http://www.INEencuestademigraciones/Instituto%20Nacional%20de%20Estadística_Base%20de%20datos%20INEbase.htm)

- Ministerio Nacional de Asuntos Sociales. Ministerio de Migraciones: www.tt.mtas.es/periodico; correo electrónico: gprensa@mtas.es
- <http://www.mtas.es/uafse/equal/descargas/revista4.pdf>. Equal Forum nº4. Febrero 2004. “Motivación: el motor hacia el empleo”. Transnacionalidad del proyecto Equal.
- Cruz Roja. www.cruzroja.es/pls/portal30/url/
- www.mtas.es/ufase/equal/descargas/INFORME_CONCLUSIONES.pdf Nexos. Agrupación de Desarrollo “Nexos” Una iniciativa encaminada a la difusión y experimentación de nuevas estrategias de lucha contra el racismo y la xenofobia.
- Andalucía Acoge: www.acoge.org
- Unión General de Trabajadores de Andalucía: www.ugt-andalucia.com/

ANEXOS

INTRODUCCIÓN A LA ENTREVISTA

(explicando el sentido de la misma a entrevistada/o)

Esta entrevista pertenece a un “Estudio a la población inmigrante” que estamos realizando en la provincia de Jaén, a través de Jaén Acoge. Lo interesante de este estudio es que forma parte del proyecto Himilce, que se enmarca dentro de una iniciativa de la Comunidad Europea llamada Equal. En este proyecto participan a través de la Agrupación de Desarrollo Himilce instituciones como la Diputación, UGT, la Confederación de Empresarios de Jaén, la Universidad de Jaén, la federación provincial de asociaciones de minusválidos físicos FEJIDIF, la Cámara de Comercio, Jaén Acoge y las asociaciones para el desarrollo de la Sierra de Cazorla, de la Campiña Norte, de la Loma y Las Villas, de la Sierra Mágina, de la Sierra de Segura y de la Sierra Sur. Al entrar dentro de esta iniciativa, la población inmigrante podrá ser beneficiaria de este proyecto mejorando su situación de acceso al mundo laboral y con ella su integración social en la provincia.

Esta entrevista es anónima y servirá para que encuestados y encuestadas recapaciten sobre su formación y vida laboral, para que miren con cierta distancia la discriminación que es posible hayan sido objeto en el trabajo y para que se planteen la opción del autoempleo como un posible acceso al mercado de trabajo. Además podrán poner de manifiesto sus inquietudes y problemas y prejuicios que han sentido desde que residen en Jaén. Su opinión además es muy valiosa para que las instituciones jiennenses tomen conciencia de estas problemáticas y establecan en el futuro políticas sociales correctoras de la desigualdad.

.....

Apuntes aclaratorios para encuestadora/or: La entrevista está redactada para facilitar la comunicación con el entrevistado o la entrevistada, de forma que las preguntas pueden ser hechas de manera escueta (casi telegráfica leyendo sólo lo subrayado) o explicativa. Ello dependerá del nivel de comprensión de entrevistada/o, del tiempo del que disponga y de la interacción que se establezca con la encuestadora o el encuestador.

CLASIFICACION NACIONAL DE OCUPACIONES (CNO) (de carácter orientativo para ubicar en su entorno laboral, previo, presente y posible a los encuestados)¹

- 91 Empleados/as domésticos/as y personal de limpieza
- 51 Trabajadores/as de los servicios personales
- 94 Peones agropecuarios y de la pesca
- 96 Peones de la construcción
- 98. Peones de transporte y descargadores
- 53 Dependientes/as de comercio
- 60 Trabajadores/as cualificados/as en actividades agrícolas
- 45 Empleados/as de trato directo con el público, recepcionistas y telefonistas
- 72 Trabajadores/as de acabado de construcciones, pintores y otros asimilados
- 92 Conserjes de edificios, limpiacristales y vigilantes
- 50 Trabajadores/as de los servicios de restauración
- 97 Peones de industrias manufactureras
- 86 Conductores/as de vehículos para el transporte urbano o por carretera
- 75 Soldadores/as, chapistas, montadores/as de estructuras metálicas, herreros
- 52 Trabajadores/as de servicios de protección y seguridad
- 40 Empleados/as en servicios contables y de servicios de apoyo
- 34 Profesionales de apoyo a la gestión administrativa
- 33 Profesionales de apoyo en operaciones financieras y comerciales
- 76 Mecánicos/as y ajustadores/as de maquinaria y equipos eléctricos y electrónicos
- 46 Cajeros/as, taquilleros/as y otros empleados asimilados en trato directo con el público
- 30 Técnicos/as en ciencias físicas, químicas e ingenierías
- 31 Técnicos/as de las ciencias naturales y de la sanidad
- 12 Gerencia de empresas de comercio con menos de 10 asalariados
- 35 Otros técnicos y profesionales de apoyo
- 79 Trabajadores de madera, industria textil, confección, piel, cuero, calzado y asimilados
- 78 Trabajadores/as de la industria de la alimentación, bebidas y tabaco
- Otros.....

¹ Esta CNO ha sido utilizada en el Informe de Abril 2005. Observatorio de Empleo y Formación del Plan de Empleo de Cruz Roja Española para colectivos vulnerables.

Anexo 1º: ENCUESTA A LA POBLACION INMIGRANTE
DE LA PROVINCIA DE JAEN

Entrevistada / o Hombre (H) / Mujer (M)
Pueblo donde se hace la encuesta.....

1. Vamos a empezar preguntándole su nacionalidad

1.1. **Nacionalidad**.....

1.2. **Lugar de nacimiento**.....

¿En que país estaba antes de venir a España?

1.3. **Procedencia**.....

2. ¿Cual es su lengua materna?

2.1. ¿Habla, escribe y lee con facilidad el **español**? Si no no contesta
Especificar **nivel**: bajo (B), medio (M) o alto (A).

2.2. ¿Domina **otras lenguas**? Especificar **nivel** también.

	Leer	Hablar	Escribir
Español
Francés
Inglés
Otros

3. Vamos a centrarnos en el eje de esta entrevista, conocer su situación laboral para detectar las posibilidades de mejora o cambio...para empezar nos gustaría saber **en qué situación laboral se encuentra**

Ocupada /o

En paro

Otras situaciones.....

3.1. ¿Qué **tipo de permiso de trabajo** tiene?

3.1.1. Restringido el sector de actividad no no contesta
Si ¿en que actividad?

3.2. Si está ocupada/o: **¿Qué tipo de trabajo tiene?** (ver CNO).....

3.2.1. ¿Reside en el mismo lugar que trabaja?

Si No ¿dónde (distancia)?.....

No contesta

3.2.2. **Se siente discriminado en el trabajo**

Si No no contesta

3.3. Si está **parada/o: Desde cuando**.....(antigüedad en el paro)

3.3.1. **Último trabajo realizado**, donde, empresa.....

3.3.2. Dónde reside.....

¿Mantiene un lugar de residencia fijo durante todo el año?

Si No ¿otras residencias?..... no contesta

3.3.3. ¿Está **buscando trabajo** actualmente?

Si No no contesta

3.3.4. ¿Se ha sentido **discriminado/a al buscar** trabajo?

Si No no contesta

4. Ahora recordemos la experiencia laboral que tiene, ¿nos podría comentar donde ha trabajado anteriormente? (CNO) Díganos, si puede, al menos tres trabajos realizados en estos últimos cinco o diez años. Especifique en que sectores los ha realizado.

1-.....

2-.....

3-.....

¿Cómo han sido esos trabajos, a tiempo parcial o completo, y qué duración aproximada en el tiempo han tenido?.....

5. Y continuamos recordando. Veamos ahora su formación, (hasta cuando fue a la escuela, instituto o Universidad en su país o en España....es decir, que estudios tiene terminados.) En concreto, queremos saber su **nivel de estudios**, para ello ha de situarse en una de estas opciones:

-Básicos (graduado escolar) Estudios primarios

-Educación Secundaria Obligatoria (ESO) o Educación General Básica (EGB)

-Bachillerato

-Curso de Orientación Universitaria (antiguo COU)

-Formación profesional: Grado medio / grado superior. Especialidad:.....

- Estudios Universitarios: Diplomatura /Licenciatura.
- Doctorado.....

5.1. ¿Tiene **formación complementaria** en Casas de oficios, Escuelas Taller o Talleres de Empleo, Cursos de formación continua, Cursos de formación ocupacional u otros? Diga cual.....

5.2. ¿Cómo son sus **conocimientos de informática**?

No tengo ningún conocimiento

Conocimiento básico

Conocimiento avanzado

5.3. ¿Tiene **permiso de conducir**? si no no contesta.

¿Está homologado? si no no contesta

¿De qué tipo? B1 u otros ¿me podría decir cual?.....

6. De esta forma, seguimos avanzando en la entrevista, dejamos atrás en lo que ha trabajado y damos un paso más, vamos a hablar de sus intereses, de sus gustos, de sus ilusiones, de sus limitaciones o condicionantes personales y sociales, todo ello en relación al trabajo. Y finalmente nos asomamos un poco hacia el futuro...

6.1. Y conectando con el punto anterior de la formación, la pregunta que le hacemos es ¿**esa formación que tiene le gustaría mejorarla, ampliarla, orientarla hacia una especialidad concreta?**...

si no no contesta

6.1.1. En caso afirmativo **en que sector y en que actividad:** (CNO)

a-Agrario

b-Industria alimentaria, de la madera, textil, gráfica, artesanía, montaje e instalación, edificación y obras públicas, fabricación de equipos electromecánicos...

c-Comercio, servicios a la comunidad y personales, administración y oficinas, turismo y hostelería..

d-Nuevas tecnologías, seguros y fianzas, docencia e investigación, transporte y comunicaciones.

e-Otros sectores y otras actividades.....

6.1.2. ¿**De cuánto tiempo dispondría para formarse a la semana?**

De 2 a 5 horas
De 10 a 15 horas

De 5 a 10 horas
Más de 15 horas

6.1.3. En qué estación del año...

Primavera verano otoño invierno

6.1.4. ¿Si tiene un trabajo estacional cree que podría compaginarlo con la mejora de su formación o con otros trabajos?

Si no no contesta

7. Necesite o no formación complementaria, seguro que tiene unas habilidades y hay trabajos en los que ya estaría preparado para trabajar dentro de la agricultura, la industria, servicios, etc.

¿En qué podría trabajar? (CNO)

8. (Quizás no es lo mismo en lo que puede trabajar que en lo que le gustaría.) Damos un paso más y vemos **¿en qué le gustaría trabajar**, en que le haría ilusión trabajar? (CNO)

8.1. **¿Condiciona su situación familiar la búsqueda de empleo,?**

Si no ns/nc

Vive aquí con su familia, o tiene su familia lejos de usted está soltero/a, casado/a, sin hijos o con hijos, cuantos..... y de que edades.....

hay abuelos u otras personas en su casa a los que ha de ayudar

si ¿Cuántos? No no contesta

8.2. Como no siempre lo que uno desea es lo que la necesidad le hace escoger, coménteme **¿qué trabajos aceptaría a corto plazo**, es decir que no le importaría trabajar un tiempo en ellos para luego cambiar de empleo, o **qué actualmente ve como la salida más inmediata para tener trabajo?**. (CNO)

8.3. **¿Qué trabajos le interesarían para realizarlos a medio o largo plazo y dedicarse a ellos de forma prolongada?** (CNO)

9. A menudo entre el trabajo que se desea y el que se tiene hay cierta distancia. Hay ciertas limitaciones relacionadas con el entorno personal y social que impiden o condicionan a veces su búsqueda de trabajo, señale con las que se identifique:

a-desarraigo cultural y familiar (que provoca pérdida de habilidades sociales y dificultades en la comunicación)

b-baja autoestima

c-falta de redes sociales de acceso a empleadores

d-frustración por no acceder a empleos acordes con el nivel educativo alcanzado

e-bajo nivel en el conocimiento del idioma

f-poca experiencia en el mercado laboral normalizado

g-Otras limitaciones pueden tener que ver con las trabas administrativas, diga si se ha visto afectada/o por:

g1-falta de recursos sociales para cubrir las necesidades básicas

g2-falta de atención específica en los Servicios de Empleo a colectivos especiales como los

inmigrantes

g3-falta de ayuda pública a mujeres con hijos

g4-Impedimentos para trabajar por restricciones de los permisos de trabajo

g5-barreras de acceso a fuentes de financiación para crear una empresa

10. Pero, lo más injusto es sentir directamente la **discriminación** y los prejuicios en el mundo laboral por ser de otro país, tener un color de piel determinado o un modo de pensar o de vestirse distinto. **Señale si ha pasado por alguna de estas situaciones:**

-Le han tachado de problemático/a o conflictivo/a por ser de un país determinado

-Le han juzgado por su presencia física

-Le han rechazado por llevar símbolos culturales o religiosos

¿Ha sido objeto de discriminación o se ha sido peor valorado/a por su condición de inmigrante en alguno de los trabajos realizados?

si

no

no contesta

10.1. **Por ser hombre o mujer**

-Rechazar a los hombres en el servicio doméstico o en el cuidado a mayores.

-Rechazar a las mujeres en empresas formadas mayoritariamente por hombres.

¿Cree que ser hombre o mujer le ha condicionado a trabajar en un determinado sector?

si no no contesta

10. 2. **Por tener una edad determinada**

-Considerarle demasiado joven, sin la experiencia suficiente, ni la responsabilidad necesaria para tal trabajo

-Considerarle demasiado mayor para tal trabajo

¿Por cierto, que edad tiene?..... ¿Cree que le condiciona su edad la búsqueda de empleo? si no no contesta

10.3. Ha sufrido situaciones discriminatorias como:

-Cómo trabajar un horario por encima de lo establecido

-Recibir un salario menor que otros trabajadores realizando las mismas tareas que ellos.

-**Otras**.....

11. Llegamos casi al final de la entrevista, aunque queda un aspecto crucial que tratar saber su interés por el autoempleo, si montar su propia empresa entra dentro de sus planes futuros en cuanto al modo de contar con un trabajo a largo plazo que le de estabilidad laboral.

11.1. Necesitamos pues saber si **tiene interés en el autoempleo**

si no no contesta

11.2. Si **le gustaría ser asesorada/o** al respecto

si no no contesta

11.3. Si **conoce las ayudas** de fomento al autoempleo

si no no contesta

11.4. Señale con un si, cuando crea que el **autoempleo** podría ser **una buena opción para:**

- salir de la economía sumergida

- para mejorar su situación laboral

- para dar estabilidad a su vida personal y familiar

- ejercer según su cualificación

- dejar atrás las situaciones de discriminación laboral sufridas en otras empresas

- tener protección social
- poder acreditar su experiencia y que se le reconozcan sus derechos
- su desarrollo profesional
- para una integración social real

12. Teniendo en cuenta el tejido **empresarial de la provincia de Jaén**, sectores con más tradición y otros que están empezando ahora a conformarse, **en cual de ellos crearía su propia empresa:**

A) Relacionados con agricultura y medioambiente

Olivicultura y actividades oleícolas: Agricultura ecológica // Protección del medioambiente //

.....

B) Sector industrial y artesanal: Industria textil // Industria del mueble de madera

Industria agroalimentaria // Industria metalúrgica // Cerámica industrial //

.....

C) Sector servicios, comercio y turismo: Turismo rural // Apertura de tienda, negocio u establecimiento de venta al público // Servicios culturales, recreativos, asociativos.

Hostelería //

D) Incorporaría a su negocio o basaría su negocio en: Nuevas tecnologías // Formas de teletrabajo // Control de calidad //.....

E) Otras.....

12.1 Si no es usted quien crea la empresa, **qué tipo de empresa nueva podría contar con usted** como socio trabajador/a o colaborador/a...(A, B, C, D, E).....

A/A del Area de Inmigración de Servicios Sociales del Ayuntamiento de

Con esta carta queremos informaos de que desde la Asociación Pro-Inmigrantes Jaén Acoge, que preside M^a Dolores Megina Navarro, estamos llevando a cabo un estudio de la población inmigrante de la provincia de Jaén. Dicho estudio se enmarca dentro del proyecto Himilce del programa comunitario Equal, teniendo como objetivo ampliar la información de este sector social vulnerable, su ubicación geográfica y su situación de cara al empleo/desempleo. Una encuestadora se desplazará en la segunda quincena de noviembre a los pueblos más pequeños de la provincia para realizar entrevistas. De la misma os enviamos cinco ejemplares, con la petición de que se la hagan ustedes o la contesten usuarios inmigrantes de vuestro servicio social. Además, si ustedes nos pueden aportar datos en cuanto al número de inmigrantes que han pasado en 2004 y primer semestre de 2005 por su centro, ocupabilidad en relación a edades y procedencia de los inmigrantes de su localidad o comarca, todo ello sería una información muy valiosa para contextualizar y hacer más completo nuestro estudio.

Advertencia: Tanto los datos que nos puedan aportar como las personas que contesten la encuesta han de ser de inmigrantes que estén empadronados/as y con los papeles en regla en España.

Plazo: preferentemente para finales de noviembre de 2005.

Agradeciendo de antemano su colaboración

Se despide,

Claudia Sánchez, socióloga investigadora del Estudio sobre la Población Inmigrante en Jaén.

Para cualquier duda pueden llamarnos a los teléfonos: 953-580442, 617825543, 953-242402. Y enviar la información por correo electrónico: jaen@acoge.org
claipe5@hotmail.com

O postal:

Dña. María Dolores Megina Navarro
Jaén Acoge
Asociación Pro-Inmigrantes
ProyectoHimilce. Estudio de población
C/Adarves Bajos, 9 - 1º Dcha.
23001- Jaén

Desde el proyecto Himilce, aprobado en el marco de la Iniciativa Comunitaria Equal cofinanciada por el Fondo Social Europeo (FSE) para la convocatoria 2004-2007, este “Estudio de la población inmigrante”, pretende analizar la desigualdad en relación al acceso al mercado de trabajo de uno de los colectivos que sufre más discriminación en la provincia, además entre los inmigrantes se tiene en cuenta de forma especial a la población asentada en las zonas rurales y a las mujeres.

En la muestra, de las sesenta personas inmigrantes que han sido entrevistadas, se ha tratado de recoger la heterogeneidad y las diferentes situaciones laborales de la población extranjera en la provincia de Jaén, buscando que tenga representatividad de cara a ser una fuente de información fidedigna y útil para las actuaciones del Proyecto Himilce.